

BASES DEL CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA SELECCIÓ DE DOS SERGENTS DE LA POLICIA LOCAL EN RÈGIM D'INTERINITAT FINS A LA PROVISIÓ REGLAMENTÀRIA DE LA PLAÇA.

1. Requisits generals, condicions generals i específiques per a participar en el procés selectiu.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a la provisió de dues places vacants a la plantilla de personal funcionari, adscrita a la Policia Local i atenent a les consideracions que s'indiquen a continuació:

Plantilla de personal funcionari.

Denominació : Sergent

Escala : Administració Especial.

Subescala : Serveis Especials,

Classe: Policia local.

Grup: C1.

Nombre de places: 2.

Sistema de selecció: Concurs - oposició (promoció interna).

Les retribucions a percebre seran les que corresponguin en el moment de cobrir la necessitat, segons la plaça i la categoria professional i les retribucions vigents a l'Ajuntament.

Les funcions són les derivades de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i altres normes de caràcter legal i reglamentari, i s'exerciran en règim d'incompatibilitat.

2. Condicions dels aspirants

Els aspirants hauran de reunir els requisits següents en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds:

a) Tenir nacionalitat espanyola.

b) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o tècnica superior corresponent a cicles formatius de grau superior, tècnic o tècnica especialista corresponent a formació professional de segon grau o un altre d'equivalent o superior.

c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

d) Posseir els permisos de conduir de les classes B i A2 o els equivalents que assenyalen el RD 772/1997, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.

e) Estar en possessió del certificat de la Junta Permanent de Català del nivell B, o d'un títol equivalent o superior. En cas de no tenir-lo, es farà una prova, sota la supervisió del Servei Local de Català, prèviament a la valoració dels mèrits. Quedaran exempts, així mateix, de realitzar aquest

exercici, els/les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic o de provisió de llocs, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana de nivell similar o superior al que s'esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància. Aquest exercici serà qualificat com a apte o no apte.

f) Tenir un mínim de 2 anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria de Caporal de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.

g) Estar en alguna de les següents situacions administratives: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.

h) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

j) No tenir l'arma de foc retirada

Tots aquests requisits s'hauran de complir en la data que finalitza el termini de presentació de sol·licituds.

3. Presentació de sol·licituds.

Per participar a la convocatòria, les persones hauran de presentar una declaració responsable, en la que manifestin, sota la seva responsabilitat, que compleixen amb tots els requisits per participar, establerts a les bases (en aquesta sol·licitud no cal adjuntar cap altra documentació acreditativa dels requisits i/o mèrits).

El model de declaració responsable - sol·licitud de participació - es trobarà a la pàgina web municipal, i es podrà presentar per via telemàtica, mitjançant la Seu Electrònica, o per qualsevol de les formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/15, d'1 d'octubre. La veracitat de les dades que es facin constar en aquesta sol·licitud son responsabilitat de la persona que concorri a les proves selectives.

Les sol·licituds per participar en la convocatòria es poden presentar dins del termini improrrogable de vint dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província o extracte al Diari Oficial de la Generalitat, o bé mitjançant alguna de les altres formes previstes per l'article 38.4 de la Llei 39/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. En el cas que no es presenti cap candidat/a s'ampliarà el termini de presentació d'instàncies mitjançant

l'anunci corresponent. La convocatòria i les bases també s'exposaran al tauler d'anuncis de la Corporació i a la web municipal (www.vilafranca.org).

4. Admissió d'aspirants.

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidència de la Corporació dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos.

Aquesta resolució s'exposarà al tauler d'edictes de la Corporació i a la web municipal, s'establirà un termini de 10 dies hàbils perquè es puguin esmenar els defectes d'admissió.

Les reclamacions, si n'hi hagués, seran acceptades o rebutjades en la resolució en la qual s'aprovi la llista definitiva. En el cas de no presentar-se reclamacions es considerarà elevada a definitiva la llista provisional, sense necessitat de nova publicació.

Transcorregut un termini no superior a quinze dies des de la finalització del termini anterior, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, farà pública la resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses, que serà objecte de publicació a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. La mateixa resolució indicarà la data, hora i lloc del començament del procés selectiu i detallarà els noms de les persones que formaran part del tribunal qualificador.

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts d'algun dels següents documents: DNI, carnet de conduir o passaport en vigor. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

5. Tribunal Qualificador.

El tribunal qualificador que es nomenarà per fer la valoració serà constituït pels membres següents:

President:	L'Inspector cap de la Policia Local
Secretari:	El/La Cap de Servei de Recursos Humans de la Corporació o funcionari/ària en qui delegui.
Vocals:	Un/a representant designat/da per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
	Un/a representant designat/da per la Direcció General d'Administració de Seguretat.
	Un/a funcionari/ària de la Policia Local d'un altre Ajuntament coneixedors de l'àmbit del procés o de Recursos Humans.
	Un membre de la Policia Local de Vilafranca del Penedès de categoria igual o superior a la present convocatòria

A més integraran el tribunal els membres suplents respectius que, simultàniament amb els titulars, hauran de designar-se perquè es constitueixi.

El tribunal podrà disposar que s'hi incorporin assessors/es tècnics/ques especialistes per a totes o algunes de les proves, els/les quals actuaran amb veu però sense vot.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels membres, titulars o suplents. Sempre serà necessària la presència del/de la president/a i del/ de la secretari/ària. Les decisions s'adoptaran per majoria i, en cas d'empat, decidirà el/la president/a mitjançant el vot de qualitat.

Els membres del tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir, i els/les aspirants podran recusar-los, quan concorrin les circumstàncies que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6. Començament i desenvolupament del procés selectiu.

A. Fase d'oposició

D'acord amb l'article 14 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals la fase d'oposició d'aquest procés selectiu constarà de les següents proves:

1er Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Prova sobre el nivell de coneixement de la llengua catalana: nivell B. Quedaran exempts d'aquest exercici qui presenti certificat de nivell de suficiència de català (B) de la Junta Permanent de Català o títol equivalent, i els/les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic o de provisió de llocs, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància dins del termini de presentació de sol·licituds.

Aquest exercici serà qualificat com a apte o no apte. Així mateix, podrà disposar-se que es realitzi separatament de la resta, sota la supervisió directa del Servei Local de Català, donant-se compte posteriorment del resultat al tribunal.

2on Exercici. Psicotècnic

Consisteix en la realització d'una bateria de tests psicotècnics que podrà ser completada amb una entrevista personal, a criteri dels tècnics que l'examinin. Han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat, adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, a més d'altres orientades a acreditar les habilitats de negociació, recerca de solucions i de planificació i gestió de recursos humans.

Es podran concertar els serveis especialitzats per la valoració i correcció dels test amb organismes, empreses o tècnics especialistes. Els tècnics que examinin els tests psicotècnics faran un dictamen exhaustiu del perfil professional de cada aspirant i la proposta de qualificació com a apte o no apte.

Com que en la realització d'aquestes proves hi serà present, com a mínim, un membre del tribunal, aquest dictamen serà vinculant pel tribunal de selecció. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

3r Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, una bateria de 50 preguntes, tipus test, proposades per l'òrgan qualificador. Cada pregunta tindrà com a mínim quatre opcions i només una vàlida, relacionades amb els temes que figuren a l'annex 1.

Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori, essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 5 punts sobre el total màxim de 10. Per cada resposta incorrecta es restarà 0.25 punts.

La puntuació de la prova s'obtindrà de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Respostes correctes} - (\text{respostes incorrectes} \times 0.25) \times 10}{50}$$

4r Exercici. Prova pràctica

El tribunal ha de proposar als aspirants un o més supòsits pràctics relacionats amb les funcions pròpies del càrrec i amb el temari que consta a les bases (annex I), per tal d'avaluar les capacitats i aptituds dels/ de les aspirants, per exercir les funcions pròpies de la categoria objecte de convocatòria, i que hauran de resoldre per escrit en el temps màxim de 90 minuts.

Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori, essent la puntuació mínima necessària per superar-la de 5 punts sobre el total màxim de 10.

El tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

5è Exercici. Reconeixement mèdic (de caràcter obligatori i eliminatori)

Les persones aspirants duran a terme una revisió mèdica consistent en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 2 d'aquesta convocatòria.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants seran convocades individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme.

No obstant el que disposa aquest apartat, aquest exercici es durà a terme una vegada finalitzada la fase de concurs, i l'òrgan qualificador cridarà a les persones aspirants que hagin obtingut la millor puntuació en el procés selectiu resultant del sumatori de la fase de concurs i puntuació del sumatori de les proves anteriors de la fase d'oposició, ordenades de més a menys puntuació. D'aquesta llista, les tres persones aspirants més ben classificades seran convocades per realitzar aquesta prova.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies de les lesions dermatològiques i perquè els resultats de les proves mèdiques es posin a disposició de l'òrgan qualificador a fi que serveixin de fonament per a l'avaluació de la prova.

La revisió mèdica tindrà caràcter obligatori i eliminatori i es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Serà necessari la qualificació d'apte per continuar amb el procediment selectiu.

Les persones que no superin aquesta prova seran excloses de la convocatòria.

B. FASE DE CONCURS

Els/les aspirants que hagin superat les proves anteriors, seran cridats a presentar aquella documentació acreditativa dels requisits i/o mèrits previstos en aquest punt. A tal efecte disposaran dels 10 dies naturals següents a comptar des de l'endemà de la publicació de la puntuació final de la fase d'oposició al taulell d'anuncis o al web municipal.

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

A.1 Per serveis prestats com a caporal de la Policia Local de Vilafranca del Penedès:

Per cada any complet o fracció superior als 6 mesos..... 1 punt (fins un màxim de 4)

B) Formació professional:

B.1 Per cursos organitzats i/o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament i sense que pugui comptabilitzar-se el curs específic per a l'accés a la categoria de sergent:

- Per cursos de durada fins a 20 hores lectives: 0,20 punts per curs.

- Per cursos entre 21 i 40 hores lectives: 0,30 punts per curs
- Per cursos de més de 41 hores lectives: 0,50 punts per curs

B.2 Per altres cursos organitzats per altres organismes, relacionats amb la professió i realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada igual o superior a 20 hores lectives: 0,10 punts per curs.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

C) Titulacions acadèmiques:

Per estar en possessió de grau universitari: 0,50 punts per cada diplomatura i/o 0,70 punts per cada llicenciatura o grau universitari, fins a un màxim d'1 punt

D'acord amb allò establert a l'article 23.2 b) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, només es valorarà estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: - Grau en Dret, Grau en Criminologia. Grau en Psicologia, Grau en Treball Social o Educació Social o titulacions equivalents, entenent equivalent únicament les titulacions esmentades expressament obtingudes amb anterioritat a la implantació de l'ECTS.

D) Experiència en tasques de docència policial:

Per haver impartit cursos de formació a membres de cossos policials: 0'10 punts per cada 20 hores lectives (fins un màxim d'1 punt)

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana i altres llengües estrangeres:

Per estar en possessió del títol de català de nivell superior (nivell C): 0.5 punts .

Per estar en possessió del nivell B2 del Marc Europeu Comú de Referència o equivalent d'Anglès, Francès i/o Alemany: 0,5 punts per cada llengua on s'acrediti aquest nivell.

F) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, així com les felicitacions públiques rebudes quan siguin rellevants en relació amb les funcions policials.

S'entendrà que concorren els requisits establerts en aquest paràgraf, en els següents casos:

- Felicitacions emeses per la Policia Local de Vilafranca del Penedès.
- Felicitacions emeses per altres forces i cossos de seguretat.
- Felicitacions emeses per altres organismes o autoritats oficials.

En aquests tres casos, les felicitacions hauran de venir motivades per actuacions realitzades per l'aspirant/a que tinguin un component de mèrit que es pugui valorar de manera individual i fins a un màxim d'1,5 punts.

G) Entrevista personal: El tribunal qualificador realitzarà una entrevista personal als aspirants que hagin superat les fases anteriors, a fi de

determinar i clarificar els valors professionals aportats que millor s'adeqüin a la plaça convocada. Es valorarà especialment les habilitats de lideratge, la influència en el grup i la presa de decisions en situacions conflictives.

Aquesta prova no tindrà caràcter eliminatori i tindrà una puntuació de 0 a 3 punts. Si aquesta prova fos innecessària, en atenció als resultats obtinguts, el tribunal podrà decidir no realitzar-la.

7. Qualificació definitiva.

Per obtenir la puntuació final de cada candidat/a, se sumaran la totalitat dels punts obtinguts en la fase d'oposició i en la fase de concurs. El tribunal qualificador aixecarà la proposta corresponent a l'òrgan competent perquè es formalitzi.

8. Llista de persones aprovades, presentació de documents i nomenament.

Un cop finalitzada la qualificació dels/de les aspirants, la comissió de valoració publicarà la llista de persones aprovades, per ordre de puntuació, i l'elevant a l'òrgan competent de la Corporació, perquè formuli la corresponent proposta de nomenament com a funcionaris/àries interí.

Els/les aspirants proposats/ades presentaran davant el Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, en el termini de 20 dies naturals des que es faci pública la llista de persones aprovades, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la base segona de la convocatòria. Llevat dels casos de força major, aquelles persones que en el termini indicat, no presentin la documentació, no podran ser nomenades i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de tenir en compte la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en la instància. En aquest cas, l'òrgan competent formularà una proposta a favor de qui, havent superat el procés selectiu, tingui accés a les places convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació.

Els/les candidats que tinguin la condició de funcionaris/àries públics/iques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

De conformitat amb el que disposa l'article 83 del Decret 214/90 pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, els aspirants que hagin superat les diferents proves que formen part del procés selectiu sense obtenir plaça i que estiguin dins del 10% addicional de les places convocades, restaran en expectativa de nomenament.

9. Condicions d'adscripció i període de prova.

La persona seleccionada serà adscrita amb caràcter interí fins a la provisió reglamentària de la plaça de sergent objecte del procés selectiu. Així

mateix, la persona seleccionada serà adscrita amb un període de prova de 6 mesos.

10. Règim de servei.

Pel que fa a la determinació del lloc de treball i la seva adscripció, les funcions i el règim horari i de jornada, s'aplicaran els acords i les resolucions que adopti la Corporació o la seva presidència o, per delegació expressa, els membres de la Corporació.

11. Incidències.

El tribunal és competent per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per aconseguir el bon ordre i el correcte desenvolupament del procés selectiu, de conformitat amb aquestes bases i amb les disposicions de general aplicació.

12. Impugnacions.

Aquestes bases, la convocatòria i tots els actes administratius que se'n derivin i de l'actuació del tribunal, podran ser impugnats pels/per les interessats/ades en els casos i de la manera que estableixen les lleis reguladores del procediment administratiu.

ANNEX 1

Temari general

1. La Constitució espanyola
2. L'organització política de l'Estat.
3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya
4. L'acte administratiu: concepte i classes
5. L'administrat: drets i deure. Col·laboració i participació dels ciutadans en les funcions administratives
6. El municipi: organització, territori i població
7. Els òrgans de govern municipals
8. El personal al servei de les corporacions locals. Drets i deures. Règim disciplinari

Temari específic I

1. Policia: concepte, missió, objectius i funcions en un estat democràtic
2. Policia a l'Estat espanyol: els diferents cossos policials a l'Estat espanyol. La llei Orgànica 2/1986 de forces i cossos de seguretat
3. Policia de Catalunya: competències de la Generalitat en matèria de seguretat ciutadana
4. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
5. Deontologia policial. Normes bàsiques d'actuació
6. Observació i anàlisi del territori i detecció de riscos
7. L'entorn social: La societat actual i les minories de risc. Victimologia
8. Objectius, funcions i estructura d'un servei de policia local
9. La policia local i els altres cossos de seguretat. Competències exclusives i compartides. Les juntes locals de seguretat
10. Els Plans Locals de Seguretat
11. La Policia Local a Catalunya: concepte i funcions. Dependències orgàniques i funcionals. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals

12. Armament: Tipus d'armes. Us de l'arma de foc. Condicions per poder dur arma de foc i mesures de control
13. El règim disciplinari
14. Documentació policial i tramitació: El registre, els informes, les actes i els atestats
15. Els fitxers automatitzats de caràcter policial
16. Normativa sobre videovigilància. Regulació de la utilització de videocàmeres per les Forces i Cossos de Seguretat en llocs públics. Aplicació a les càmeres unipersonals dels policies.
17. La jurisdicció penal: òrgans i competències
18. Les parts del procés penal
19. La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denuncia delictes: classes
20. Delictes contra la integritat física de les persones
21. Violència de gènere. Regulació i protocols d'actuació.
21. Delictes contra la llibertat
22. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral
23. Agressions, abusos i assetjaments sexuals
24. Delictes contra els drets i els deures familiars
25. Els furts i els robatoris
26. Delictes contra els recursos naturals i el medi ambient
27. Delictes contra la salut pública
28. Delictes contra la seguretat del trànsit
29. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut
30. La detenció de menors
31. Persones criminalment responsables de delictes i faltes
32. Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Normes generals de circulació

33. Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial. Llei de Seguretat Vial, Reglament General de Circulació i altres normes aplicables: Infraccions i sancions, persones responsables i procediment sancionador. L'Ordenança Municipal de Circulació. Immobilitzacions i retirada de vehicles

34. La Protecció Civil: actuacions en matèria de protecció civil

35. Accidents de trànsit. Actuacions. L'atestat per accident de trànsit

36. Ordenances municipals: classes. Tipificació de les infraccions. Procediment sancionador. Especial atenció a:

- a. Ordenança de Civisme i Convivència Ciutadana
- b. OM Establiments de concurrència Pública
- c. OM Reguladora de la Protecció dels Animals i la seva tinença.

37. Coneixements generals de la ciutat: nuclis rurals i nuclis urbans. Característiques socials i culturals.

Temari específic II

1 El rol del sergent

2 Continguts de les instruccions internes emeses per la Prefectura

3 Continguts dels comunicats informatius del Servei Català del Trànsit

4 La planificació estratègica i la coordinació de les àrees operatives

ANNEX 2

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5 Prolapse genital femení. Endometriosi.

—4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.6 Pancreopaties cròniques o recidivants.

—5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

—10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Queratotomia radial.

10.3 Despreniment de retina.

10.4 Estrabisme manifest i no corregit.

10.5 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.6 Discromatòpsies.

10.7 Glaucoma.

10.8 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesesa visual.

10.9 Malformacions o lesions auditives que representin impediment físic que impossibilitin el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

10.10 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.11 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

12.6 Consum de substàncies estupefaents o tòxiques il·legals i qualsevol alteració compatible amb la patologia base.