

ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm. : 07/2015

Caràcter: ordinari

Data: 21 de juliol de 2015

Horari: de 20:05 a 23:45 hores

Lloc: saló de sessions de la casa de la vila

Hi assisteixen:

ALCALDE-PRESIDENT (accidental): Aureli Ruiz i Milà

REGIDORS I REGIDORES (per ordre alfabètic):

- Josep Àlvarez i Picos (ERC)
- Ramon Arnabat i Mata (VeC)
- Montse Arroyo i Ferrando (grup Socialista)
- Anna Doblas i Ruiz (CiU)
- Maria Ferrerons i Sànchez (CUP)
- Raimon Gusi i Amigó (CiU)
- Mònica Hill i Giménez (ERC)
- Josep Maria Martí i Ràfols (CiU)
- Marcel Martínez i Mané (CUP)
- Miquel Medialdea i Guijo (grup Socialista)
- Joan Manel Montfort i Guasch (CiU)
- Meritxell Montserrat i Mestres (CiU)
- Toni Peñafiel i Hervás (VeC)
- Josep Ramon i Sogas (PP)
- Dolors Rius i Marrugat (CiU)
- Francisco Romero i Gamarra (grup Socialista)
- Pere Sàbat i Lluverol (ERC)
- Laia Santís i Martí (CUP)
- Ramon I. Zaballa i Serra (PSC)

S'han excusat d'assistir-hi:

- Pere Regull i Riba (CiU)

És present el secretari de l'Ajuntament, Francesc Giralt i Fernàndez, i també l'interventor general Antoni Peiret de Antonio.

Desenvolupament de la sessió

Aureli Ruiz, alcalde accidental que presideix el Ple en aquesta sessió, excusa la presència de l'alcalde Pere Regull, a causa d'una indisposició passatgera.

ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

Se sotmet al Ple l'esborrany de l'acta de la sessió plenària extraordinària de 30/06/2015, la qual és aprovada per assentiment.

Tanmateix, Marcel Martínez (CUP), fa referència a la manifestació que va proferir en el Ple el portaveu Socialista Francisco Romero, en el sentit que a l'Ajuntament de Vilanova tots els grups havien acceptat disposar de càrrecs de confiança propis, quan el cert és que la CUP hi va renunciar, i demana que així consti en acta. Francisco Romero replica que el Ple de l'Ajuntament va aprovar càrrecs de confiança, i que en la sessió ningú no hi va renunciar ni s'hi va oposar; una cosa diferent és que la CUP hagi presentat una renúncia posteriorment.

I. INFORME SÍNDICA DE GREUGES

En aquest punt de l'ordre del dia, la Síndica Municipal de Greuges Glòria Valeri s'adreça de paraula al Ple, per tal d'exposar l'informe de la institució de 2014, informe que ja ha estat lliurat per escrit als regidors i regidores prèviament i amb la necessària antelació. La Síndica desitja a l'alcalde un ràpid restabliment i saluda individualment als nous regidors i regidores que van prendre possessió del càrrec el mes de juny proppassat.

Valeri manifesta que potser hauria estat preferible presentar l'informe de 2014 abans de les darreres eleccions municipals, quan encara eren regidors els que van exercir el càrrec l'any 2014, però finalment es va optar per posposar-ho fins després de les eleccions. La Síndica recorda les finalitats principals de la Sindicatura: seguiment de l'actuació o de la manca d'actuació de l'Ajuntament i dels ens que en depenen, demanar a la gent que abans d'acudir a la Sindicatura hagi reclamat davant l'Ajuntament, escoltar i atendre, examinar documents i proves, fer una tasca de diàleg i de mediació, donar la raó al ciutadà si la té i no fer-ho si no consta que la tingui, però explicant en tot cas pedagògicament les raons. Les persones sempre agraïxen sentir-se escoltades i ateses, diu.

L'any 2014 van entrar a la Sindicatura 65 nous expedients (augment del 23%), i van baixar les consultes potser perquè prèviament l'Oficina d'Atenció Ciutadana ja informa de què és i què no és competència de la Sindicatura, amb un total de 139 actuacions que comporten força feina (diferents reunions amb els reclamants, informes, sessions amb tècnics i regidors, correus electrònics, etc.). Ha estat útil a efectes de difusió que al final l'Ajuntament hagi acceptat incloure en les notificacions dels seus actes i acords la indicació de que existeix la Sindicatura de Greuges municipal, i que se'n pot fer ús.

Hi ha molts expedients en Serveis Socials, a causa de la greu crisi i de les situacions de vulnerabilitat. La relació amb el Servei i el seu Cap és molt bona, i malgrat que és cert que l'Ajuntament destina força recursos a Serveis Socials, ella ha de demanar que faci un esforç encara més gran i aportï més recursos econòmics i personals als Serveis Socials.

L'altra focus que concentra molts expedients i queixes és policia i seguretat (s'han doblat). La policia gestiona 12.000 expedients anuals i 38 reclamacions poden semblar poques, però hi ha la sensació que sovint el ciutadà té raó i en canvi no se li reconeix. No es pot generalitzar, però es detecten casos d'actuacions d'alguns

polícies que són desproporcionades i inadequades, i no sempre legalitat i equitat van de bracet. De vegades és més útil que la policia orienti i ajudi al ciutadà que no pas que el sancioni. També s'han de lamentar algunes pràctiques policials que de vegades es donen, com no notificar la denúncia al ciutadà al carrer en el mateix moment en què té lloc la possible infracció, amb la qual cosa la primera notícia es té quan la persona rep la sanció a casa seva, o el fet que quan la Sindicatura ha demanat les fotos fetes per la policia, en casos de retirada amb la grua de vehicles indegudament estacionats, en alguns supòsits les fotos estranyament s'havien extraviat.

Glòria Valeri manifesta que el govern ha acceptat algunes de les seves recomanacions i altres no, però almenys el 2014 ha contestat els casos amb més rapidesa. La Síndica reitera el seu compromís de treballar pels drets de la ciutadania, i agraeix la col·laboració de tècnics i regidors municipals, i molt especialment del seu col·laborador Josep Maria. També diu que continuarà en el càrrec enguany, però que porta ja molts anys com a Síndica i potser cal pensar en un possible relleu a partir de 2016.

Josep Ramon (PP) agraeix la tasca i la dedicació de Glòria Valeri, feta desinteressament i sense compensació econòmica, i el PP li dona suport i vol que continuï en el càrrec. L'informe presentat és exhaustiu, i llegint-lo queda justificat que disposem d'una Sindicatura a nivell municipal, ja que la figura també serveix com a eina de control de qualitat de la gestió municipal. Cal dotar de recursos Serveis Socials, i corregir algunes pràctiques incorrectes d'algunes polícies que no lliuren la denúncia al ciutadà al carrer. L'informe també fa referència a altres situacions d'interès: contenidors de residus, clavegueram, etc.

Ramon Arnabat (VeC) agraeix també la tasca de la Sindicatura i el complet informe de 2014, el qual permet apreciar algunes disfuncions de la gestió municipal. Malgrat que es fan esforços en serveis socials, hi ha situacions greus d'emergència social, i cal destinar-hi més recursos. En la policia hi ha algunes errades i situacions puntuals de prepotència, i segurament una idea massa repressiva del rol policial. Cal una policia de proximitat que també multi quan calgui, però que sobretot ajudi i orienti a la ciutadania. Arnabat acaba dient que seria bo que l'informe de la Sindicatura tingués lloc en el marc d'un Ple extraordinari específic.

Mònica Hill (ERC) dona les gràcies a Glòria Valeri per la seva feina i la dedicació. Cal incrementar, a parer seu, l'atenció als serveis socials davant situacions de pobresa i vulnerabilitat, i fins i tot en afers que depenen de la Generalitat hem de portar a terme les tasques de suplència viables. També hem d'avançar cap a una policia de proximitat que sigui més educadora que sancionadora. Hill agraeix també la tasca del personal tècnic i col·laborador.

Laia Santís (CUP) agraeix la tasca de Glòria Valeri i d'en Josep Maria, en garantia dels drets dels ciutadans i que permet també detectar anomalies en la gestió municipal. Els problemes socials són molt greus i hem de destinar-hi més recursos des del pressupost municipal. Preocupen així mateix les anomalies en algunes intervencions policials: no notificar denúncies en el moment de la infracció, prevalença de la presumpció de veracitat dels polícies front la presumpció d'innocència dels ciutadans, Ordenances de civisme i altres que presenten errades que s'han de corregir o manques d'actualització, etc. També cal presentar l'informe

en el si d'un Ple extraordinari, i el govern municipal ha d'acollir les recomanacions de la Sindicatura.

Francisco Romero (grup Socialista) agraeix la tasca de Glòria Valeri i d'en Josep Maria. És positiu portar a terme una tasca de difusió de la Sindicatura, i iniciatives com els actes explicatius als instituts educatius són molt interessants. És inevitable que hi hagi alguna deficiència o disfunció en la gestió municipal, i aquests casos han de ser detectats i corregits, sense perdre de vista que el nombre de queixes és limitat en contrast amb els 5000 expedients anuals de serveis socials o els 12.000 de la policia. La Policia en general desenvolupa una bona tasca, i seria agosarat fer un judici precipitat sobre la base d'uns casos aïllats. Romero també advoca per una completa i ràpida col·laboració dels diferents serveis municipals en les demandes d'informació de la Sindicatura.

Joan Manel Montfort (CiU i regidor de Seguretat) destaca que la Síndica fa una bona feina, i que en l'increment de casos ha influït que ara l'Ajuntament informi de l'existència d'aquesta via en les notificacions dels seus actes i acords. Montfort afirma que dialoga sovint amb Glòria Valeri, i que sempre ha estat obert a rebre-la i a parlar-hi. En l'informe la Policia local pateix algunes crítiques; aquestes s'han de valorar i les disfuncions que hi hagi s'han de corregir, però cal ser objectius: el ciutadà quan és sancionat sovint reclama encara que no tingui raó, les queixes han augmentat però han passat de 26 a 38, xifra ínfima comparada amb els milers d'expedients tramitats, de les 38 denúncies 15 s'han resolt per mediació i 15 més s'han resolt favorablement per a l'Ajuntament, hi ha més de 60 agents al carrer i sempre hi pot haver lògicament una errada o un mal dia, etc. Sobre les denúncies a distància que no es notifiquen al carrer en el mateix moment, ell mateix va dictar una Instrucció indicant que no es fessin, tret de casos excepcionals en què l'agent no pot notificar perquè està portant a terme un altre servei important i prioritari que li ho impedeix. Quant a les fotos dels vehicles retirats per la grua, és bo que se'n facin malgrat que no hem de dubtar de la veracitat del policia que denuncia, i el que va passar és que durant unes setmanes de 2014 la càmera no va funcionar per un problema tècnic. Montfort aposta per la policia de proximitat també, però tenint clar que molt sovint s'ha de sancionar (informació compatible amb denúncia) perquè en un altre cas molts ciutadans no complirien les ordenances. De fet, les sancions s'estan reduint, i en tres anys hem passat de 17.000 sancions anuals a 10.600.

Aureli Ruiz afirma que queda clar que la figura de la Sindicatura és necessària, i que Glòria Valeri fa una bona feina en garantia dels drets de les persones. Dóna les gràcies en nom de tots a la Síndica i referma que la Sindicatura és independent del govern.

Glòria Valeri admet que la col·laboració i el diàleg amb els regidors existeixen, i que el regidor Joan Manel Montfort l'atén (altres potser no tant, diu). Ella ha de denunciar allò que veu i aprecia, i encara que els casos tractats siguin quantitativament petits són destacables. La Sindicatura no fa oposició a l'Ajuntament, sinó que garanteix drets i ajuda també a millorar l'Ajuntament des de la independència.

II. PRESSUPOST MUNICIPAL 2015, MODIFICACIÓ

Se sotmet al Ple el dictamen següent:

PRIMER.- Aprovar, donada la necessitat i urgència d'atendre despeses de caire inajornable, l'expedient núm. 10 d'Habilitació de crèdits extraordinaris, de Suplements de crèdit i de Transferències de crèdit del Pressupost de l'Entitat d'enguany mitjançant majors ingressos, baixes per transferència de partides que ofereixen sobrant i menors ingressos, de conformitat amb el que disposa l'Article 177 del RDL 2/2004, de 5 de març, referent al Text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, segons el detall següent:

CREDITS EXTRAORDINÀRIS:

Partida

5.24113.13100	Treball i Formació (PRMI) – sous (amp)	5,00	
5.24114.13100	PFI La Forquilla III – sous (amp).....	11.646,00	
5.24132.13100	Ocupació a la indústria local – sous (amp)	15.171,40	
5.24113.16000	Treball i Formació (PRMI) – seg. soc. (amp)	5,00	
5.24114.16000	PFI La Forquilla III – seg.soc. (amp) ..	5,00	
5.24132.16000	Ocupació a la indústria local–seg.soc. (amp)	4.960,00	
5.24113.22699	Treball i Formació (PRMI) (amp).....	5,00	
5.24114.22699	PFI La Forquilla III (amp)	5,00	
5.24132.22699	Ocupació a la indústria Local (amp) ...	61.450,00	
4.15000.22699	Gestió cobrament quotes urbanit- zació a tercers	9.369,00	
7.33303.44902	Vinseum.- transferència per activitats	5.100,00	
5.24132.48100	Beques alumnes programa Ocupació a la indústria local (amp).....	6.000,00	
5.24132.48900	Subvencions a participants prog. Ocupació a la indústria local (amp)	3.000,00	
5.43202.48900	Subvenció al projecte "La Carretera del Vi"	3.000,00	
2.92004.62500	Fotocopiadores.....	<u>20.000,00</u>	<u>139.721,30</u>

TOTAL CRÈDITS EXTRAORDINARIS..... 139.721,30
.....

SUPLEMENTS DE CRÈDIT:

Partida

2.92001.22604	Defensa jurídica i gestoria	2.000,00	
5.92504.22699	Programa d'agermanaments	1.500,00	
7.33401.22699	Actes culturals.....	15.000,00	
4.15100.22799	Seguretat, projectes i obres.- Contractes de serveis.....	2.000,00	
7.33303.44901	Vinseum.- Festival MOST.....	6.000,00	
5.23103.48200	Fundació Pro-Penedès	43.968,00	
5.43201.48901	Conveni Centre Vila.- Dinamització	4.500,00	
5.43201.48902	Conveni U.B. Espirall.- Dinamització...	1.900,00	
5.43201.48903	Conveni Associació La Girada.- Dinamització	1.900,00	
2.01101.91302	Amortització de préstecs.- Amortit- zació anticipada CRÈDIT LOCAL.....	<u>106.845,55</u>	<u>185.613,55</u>

TOTAL SUPLEMENTS DE CRÈDIT..... 185.613,55

TRANSFERÈNCIES DE CRÈDIT:

Partida

1.91201.10000	Òrgans de govern	31.500,00	
5.24107.13100	Oficina Mpal. de Treball - sous.....	7.000,00	
5.24107.16000	Oficina Mpal. de Treball.- seg-soc.	4.400,00	
6.13201.21400	Reparació vehicles Policia local	10.000,00	
6.15321.22199	Material de construcció.....	15.000,00	
5.24107.22699	Oficina Mpal. de Treball.- funcion.....	11.700,00	
5.24109.22699	Beques diversos programes Foment de l'Ocupació	896,00	

6.15321.22799	Serveis urbans.- Contractes serveis ...	10.000,00	
5.23101.48200	Fundació Pro-Penedès	7.000,00	
7.34101.48902	Conveni Club Patí Vilafranca.....	18.000,00	
7.33801.48913	Conveni Castellans de Vilafranca	20.000,00	
4.92022.63200	Rehabilitació edificis i instal·lacions	<u>70.000,00</u>	<u>205.496,00</u>
<u>TOTAL CRÈDITS EXT, SUPLEMENTS I TRANSFERÈNCIES</u>			<u>530.830,95</u>

FINANÇAMENT

BAIXES PER TRANSFERÈNCIA:

Partida

5.24118.13100	Programes de Formació – sous.....	13.000,00	
5.24118.16000	Programes de Formació – seg. soc.....	4.400,00	
5.43201.22602	Publicitat comerç i turisme.....	3.000,00	
5.24118.22699	Programes de Formació.- funcionam..	5.700,00	
5.43201.22799	Serveis d'informació turística	896,00	
1.91201.23300	Assistències Òrgans de govern	31.500,00	
2.94202.46100	Diputació.- Participació IAE.....	<u>170.000,00</u>	<u>228.496,00</u>

TOTAL BAIXES TRANSFERÈNCIA **228.496,00**

MAJORS INGRESSOS:

Concepte

396.00	Gestió cobrament quotes urbanització per compte de tercers.....	9.369,00
450.08	Generalitat.- Treball i Formació (PRMI) (amp).....	15,00
450.09	Generalitat.- PFI La Forquilla III (amp)	15,00

461.05	Diputació.- Accions suport en àmbits de cultura	15.000,00	
461.08	Diputació.- Oficina Mpal. de Treball....	23.400,00	
461.22	Diputació.- Comerç i Turisme	8.300,00	
461.27	Diputació.- PFI La Forquilla III.....	11.641,00	
461.28	Diputació.- Programes Fundació Pro-Penedès.....	43.968,00	
461.29	Diputació.- Ocupació a la industria Local (AMP)	90.581,40	
461.30	Diputació.- Activitats del Vinseum i Festival MOST	11.100,00	
461.37	Diputació.- Projectes ciutats agermanades	1.500,00	
559.04	Cànon parada Mercat de la Carn.....	4.000,00	
761.01	Diputació.- Subvenció amortització anticipada préstec CRÈDIT LOCAL.....	<u>106.845,55</u>	<u>325.734,95</u>
TOTAL MAJORS INGRESSOS			325.734,95

BAIXES D'INGRESSOS:

Concepte

461.07	Diputació.- Formació	<u>23.400,00</u>	<u>23.400,00</u>
TOTAL BAIXES D'INGRESSOS			23.400,00

RESUM FINANÇAMENT

Baixes per transferència	228.496,00
Majors ingressos.....	325.734,95
Baixes d'ingressos	<u>-23.400,00</u>
TOTAL.....	530.830,95

SEGON.- Aprovar que el seguiment i control de les aplicacions pressupostaries i dels ingressos corresponents que seguidament es detallen, es realitzarà a través del mòdul de projectes de despesa de Sicalwin amb els codis següents:

Codi 2015 3 PRMI 1 1

5.24113.13100 Programa Treball i Formació (PRMI)
5.24113.16000
2.24113.22699

Codi 2015 3 FORQ 1 1

5.24114.13100 Programa PFI La Forquilla III
5.24114.16000
5.24114.22699

Codi 2015 3 INDUS 1 1

5.24132.13100 Programa Ocupació a la indústria local
5.24132.16000
5.24132.22699
5.24132.48100
5.24132.49000

TERCER.- *Modificar la descripció de les aplicacions 5.24107.13100, 5.24107.16000 i 5.24107.22699 que passa de ser "Oficina Municipal de treball" a "Oficina Municipal de Treball i Programes Diputació".*

I que s'exposi al públic l'expedient pel termini i en forma legal a efectes de reclamacions, entenent-se aprovat definitivament si no n'hi haguessin.

L'anterior dictamen s'ha aprovat amb 12 vots a favor (grups de CiU, Socialista i del PP) i 8 abstencions (CUP, ERC i VeC).

Aureli Ruiz, en nom del govern, explica que els pressupostos anuals s'han d'anar ajustant. S'acostumen a fer per Ple unes tres modificacions a l'any, i aquesta és la segona d'enguany. Malgrat que la quantitat sembla important (uns 530.000 euros), en realitat incorporem subvencions com la de la Diputació derivada de pagament d'interessos de l'operació de crèdit del programa de Crèdit Local que, pel fet de tenir comptes sanejats i a diferència d'altres municipis, nosaltres sí que podem concertar. També fem ajustaments i petites modificacions de partides, i contemplem obres de millora de locals de la plaça del Penedès per a poder-hi ubicar en millors condicions els serveis socials municipals.

Josep Ramon (PP) anuncia el seu vot favorable, ateses les finalitats preteses: subvenció d'interessos de préstec per a finançar inversions, més subvencions per a programes ocupació i local més apte per als serveis socials a la plaça del Penedès.

Toni Peñafiel (VeC) afirma que el seu grup s'abstindrà. Ja va votar contra el pressupost de 2015, i ara el govern planteja aquesta modificació al Ple, d'abast tècnic però d'un import notable, sense cap diàleg previ o negociació. VeC reclama més diàleg amb l'oposició sobre el pressupost per a cercar consensos, i que les partides siguin més clares. Per exemple, la modificació que ara tractem parla de 15.000 euros per a actes culturals, però no se sap en quins actes es pensa.

Mònica Hill (ERC) també anuncia que s'abstindrà. Es tracta de reajustaments pressupostaris, però l'equip de govern no ha informat sobre les seves característiques i finalitats amb el mínim detall exigible.

Marcel Martínez (CUP) destaca que són modificacions tècniques que promou el govern. Critica l'absència d'informació i de diàleg. També lamenta la política de subvencions del govern a entitats, perquè s'atorguen amb obscuritat, i sense bases clares i transparents que garanteixin la igualtat d'oportunitats i l'interès públics dels projectes subvencionats.

Aureli Ruiz accepta que probablement calgui més informació, i més claredat quant a les subvencions. Es donaran explicacions detallades en Comissió Informativa.

III. CONSORCI CONGIAC MODIFICACIÓ ESTATUTS

Et text del dictamen és com segueix:

Vist l'acord de la Junta Rectora del Consorci per a la Gestió Integral d'Aigües de Catalunya (CONGIAC) de data 31 de març de 2015, pel qual es modifiquen els seus estatuts, i se n'aprova el seu text refós.

Atès que l'article 322 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, estableix que la modificació dels estatuts dels consorcis, amb l'acord previ del seu òrgan superior de govern, ha de ser ratificada pels ens, les administracions i altes entitats consorciades i acordada amb les mateixes formalitats que per l'aprovació.

Atès que l'article 313 del citat Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals regula que l'acord d'aprovació s'ha d'adoptar amb l'acord favorable de la majoria absoluta de membres de la Corporació i que, juntament amb els estatuts, s'ha de sotmetre a informació pública pel termini de trenta dies en la forma que preveu l'article 160 del mateix Reglament.

Atès que el Ple municipal, en sessió de 16 de desembre de 2014, ja va ratificar una proposta de modificació dels estatuts del CONGIAC per adaptar-los a la legislació vigent, tots adscriuint el Consorci a l'Ajuntament de Maresa. Tanmateix, i a instàncies fonamentalment de l'Ajuntament de Manresa, la Junta Rectora del Consorci ha constatat la necessitat de refer des d'una perspectiva tècnica els preceptes dels estatuts modificats, mantenint-se en tot cas l'adscripció a l'Ajuntament de Manresa.

D'acord amb el què preveu l'art. 114.2.o) del Decret Legislatiu 2/2003, 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya en relació amb el referit art 313 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals.

S'ACORDA:

Ratificar l'acord de la Junta Rectora del Consorci per a la Gestió Integral d'Aigües de Catalunya de 31 de març de 2015 pel qual es modifiquen els articles 6, 8, 9bis, 11, 22, 24, 29 i la Disposició Addicional Segona dels estatuts del Consorci per a la Gestió Integral d'Aigües de Catalunya; es deixa sense efecte la modificació dels articles 6, 9 bis, 11, 22, 29 i la Disposició Addicional Segona dels estatuts acordada per la Junta Rectora en data 19 de novembre de 2014, i s'aprova el seu text refós.

Aquest dictamen s'ha aprovat per unanimitat.

El tinent d'alcalde Aureli Ruiz, avui alcalde accidental, recorda que l'Ajuntament és membre del Consorci i ja havia aprovat l'adaptació dels estatuts. Però el Consorci és adscrit a l'Ajuntament de Manresa, que ha demanat uns canvis puntuals que no ens afecten directament. Els canvis, ja aprovats pel Consorci, han de ser ratificats pels seus membres.

IV. CONVENIS SERVEI D'AIGÜES AMB QUATRE MUNICIPIS

Es presenta al Ple el següent dictamen:

Atès que el Ple municipal, en sessió de 28 d'octubre de 2014, va aprovar per unanimitat subscriure un conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de la Granada, per a la prestació del servei mínim i obligatori d'abastament d'aigua potable al municipi de la Granada.

Atès que s'ha arribat a acords pera formalitzar convenis de col·laboració similars amb municipis de la comarca el subministrament d'aigua en els quals el porta a terme aquest Ajuntament a través de la seva Empresa Municipal d'Aigües de Vilafranca, SA, com és el cas de Santa Margarida i els Monjos, Vilobí del Penedès, les Cabanyes i Pacs del Penedès.

Per això, s'ACORDA:

Subscriure aquest Ajuntament de Vilafranca del Penedès convenis de col·laboració amb els Ajuntaments de Santa Margarida i els Monjos, Vilobí del Penedès, les Cabanyes i Pacs del Penedès, per a la prestació del servei mínim i obligatori d'abastament d'aigua potable en aquests municipis.

En virtut dels convenis, les minutes dels quals consten a l'expedient i que s'aproven:

- *Els Ajuntaments cooperen per tal que els municipis de Santa Margarida i els Monjos, Vilobí del Penedès, les Cabanyes i Pacs del Penedès disposin d'una prestació adequada del servei d'aigua potable. Els ajuntaments que reben les prestacions mantindran la titularitat i les potestats de direcció del servei.*
- *Les prestacions dels serveis les portarà a terme l'Empresa Municipal d'Aigües de Vilafranca, S.A. (EMAVSA), que d'acord amb els seus estatuts tindrà a efectes contractuals la condició de mitjà propi i servei tècnic dels Ajuntaments esmentats. Es fa constar que EMAVSA és també mitjà propi i servei tècnic de l'Ajuntament de Vilafranca.*
- *Es fa avinent que els drets i deures de les parts amb relació a la prestació consten en els contractes programa que subscriuran els quatre ajuntaments esmentats i l'Empresa Municipal d'Aigües de Vilafranca, S.A., contractes*

programa que va aprovar el consell d'administració de l'empresa municipal el dia 12 de març de 2015.

- *L'Ajuntament de Vilafranca no contreu cap deure o dret de caràcter econòmic respecte dels ajuntaments de Santa Margarida i els Monjos, Vilobí del Penedès, les Cabanyes i Pacs del Penedès, ja que la prestació del servei s'imputa íntegrament a EMAVSA.*
- *La durada inicial dels convenis és de 5 anys, i és susceptible de pròrrogues.*

Es faculta l'alcalde de Vilafranca per a signar els esmentats convenis en nom i representació de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, i la subscripció dels convenis es publicarà en el Butlletí Oficial de la província.

L'anterior dictamen s'ha aprovat per unanimitat.

Aureli Ruiz destaca que aquests convenis substitueixen els anteriors, que s'havien d'actualitzar. Vilafranca, a través de la seva empresa municipal (EMAVSA), presta el servei d'aigua a diferents municipis del voltant, segons convenis i acords ja aprovats pels ajuntaments interessats i EMAVSA. Ara només queda pendent actualitzar el conveni amb Olèrdola.

Josep Ramon (PP) afirma que votarà a favor, sobretot perquè en Comissió ja va quedar clar que les noves inversions les fa cada municipi, i que la tresoreria de l'empresa municipal no pot patir perjudicis.

Ramon Arnabat (VeC) manifesta que votarà a favor, ja que EMAVSA s'ha de potenciar i és una mica la joia de la corona de l'Ajuntament.

Mònica Hill (ERC) manifesta que EMAVSA dóna molt bon servei, i és positiu que també col·labori amb altres municipis de la comarca. Així treballem des del territori, i minimitzem el risc que la gestió l'assumeixin empreses privades de fora.

Marcel Martínez (CUP) fa una defensa d'EMAVSA, empresa municipal que és pública i que funciona. A més, mancomunar serveis entre municipis propers és positiu.

Aureli Ruiz destaca que l'empresa municipal d'Aigües és pública i així ha de seguir sent. Gaudim d'un bon servei, i no hem fet com altres municipis als quals presta el servei amb problemes alguna gran empresa privada.

V. CREACIÓ DE PLACES DE PERSONAL

El text del dictamen és el següent:

Atès que d'acord amb l'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local, i amb l'article 52.2 j) del Decret legislatiu 2/2003 que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'atribució per aprovar la plantilla i la relació de llocs de treball de l'Ajuntament correspon al Ple municipal.

Atès que el contingut de les relacions de llocs de treball el determina, entre altres, l'article 29 del Decret legislatiu català 1/1997 (refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública). Cal definir per a cada lloc, essencialment, la denominació, característiques, requisits, grup d'adscripció, nivell de complement de destinació i complement específic i forma de provisió.

Atès que tant l'article 294 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya com l'article 63 del Decret legislatiu 1/1997 admeten que es cobreixin pel sistema de lliure designació, entre el personal funcionari de carrera o laboral fix del mateix Ajuntament que compleixi els requisits establerts, determinats llocs de treball de comandament o singulars, sempre que així ho determini expressament la relació de llocs de treball. Aquesta forma de provisió de llocs de treball requereix també convocatòria i la possibilitat que el personal municipal que reuneixi els requisits exigits pugui presentar la seva candidatura en un termini de quinze dies.

Atesa la potestat d'autoorganització que té atribuïda aquest Ajuntament, d'acord amb allò disposat en l'article 8.1 a) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Atès que el decret d'alcaldia de 16 de juny de 2015 estableix que, a banda de l'Alcaldia, l'Ajuntament s'estructura en quatre Àrees, cadascuna de les quals inclou determinades delegacions, serveis, activitats i potestats. Són les Àrees de Serveis Centrals i Hisenda (1), Serveis a les Persones i Promoció Social (2), Acció Territorial i Serveis Urbans (3) i Desenvolupament Econòmic i Projecció Exterior (4). Cadascuna d'aquestes Àrees compta en el nivell polític i representatiu amb un tinent d'alcalde Coordinador, però s'estima adient que disposin també, amb caràcter general, d'un lloc de treball de director/a, cobert amb personal pertanyent a la plantilla de personal funcionari o laboral de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, pel sistema de lliure designació. Tanmateix, en el cas de l'Àrea d'Acció Territorial i Serveis urbans el Ple municipal va optar per a configurar la plaça de direcció com a reservada a personal eventual, de confiança o assessorament especial, de lliure elecció de l'alcaldia.

Atès que es considera així mateix adient que es proveeixi pel sistema de lliure designació entre personal pertanyent també a la plantilla municipal el lloc de treball de Cap de Protocol i Secretaria d'Alcaldia.

S'ACORDA,

Primer.- Aprovar la creació, a la plantilla de personal i a la relació de llocs de treball, dels següents llocs de treball:

a) Director/a de l'Àrea de Serveis Centrals i Hisenda.

Serà objecte de nomenament, de forma motivada i per delegació de l'alcalde, per part de la Junta de Govern Local, pel sistema de provisió de lliure designació entre personal al servei de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Podran optar a la plaça dins del termini de quinze dies, aportant currículum vitae, els funcionaris de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, adscrits al grup professional A1 i amb la titulació acadèmica que es preveu en l'annex I, i es

donarà publicitat a l'obertura del procés per mitjans interns (intranet, correu electrònic o mitjans similars). El currículum detallarà les dades de formació acadèmica i complementària, experiència professional, cursos i possibles publicacions i altres dades d'interès professional, i haurà de contenir una declaració signada sota promesa o jurament en la qual la persona interessada assegurï la seva veracitat; l'Ajuntament tindrà dret a comprovar la veracitat de les dades pels mitjans que estimi adients.

L'exercici del lloc de treball de Director/a de l'Àrea de Serveis Centrals i Hisenda es podrà compatibilitzar amb l'exercici de les funcions del lloc de treball propi de la persona funcionària de carrera o personal laboral fix que sigui objecte de nomenament. Si no es compatibilitzés existiria en tot cas reserva plena del seu lloc de treball de procedència durant la vigència del nomenament per lliure designació.

La retribució anual íntegra de la plaça creada s'estableix, per al 2015 (retribució anualitzada), en la quantitat total de 48.000 €, més els triennis que la persona designada tingui ja acreditats a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Tanmateix, en el supòsit que la persona nomenada tingui assignada, pel lloc de treball que ocupi prèviament a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, una retribució superior, es mantindrà aquesta darrera, sense increment ni decrement de cap mena.

b) Director/a de l'Àrea de Serveis a les Persones i Promoció Social.

Serà objecte de nomenament, de forma motivada i per delegació de l'alcalde, per part de la Junta de Govern Local, pel sistema de provisió de lliure designació entre personal al servei de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Podran optar a la plaça dins del termini de quinze dies, aportant currículum vitae, els funcionaris de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, adscrits als grups professionals A1 o A2 i amb la titulació acadèmica que es preveu en l'annex II, i es donarà publicitat a l'obertura del procés per mitjans interns (intranet, correu electrònic o mitjans similars). El currículum detallarà les dades de formació acadèmica i complementària, experiència professional, cursos i possibles publicacions i altres dades d'interès professional, i haurà de contenir una declaració signada sota promesa o jurament en la qual la persona interessada assegurï la seva veracitat; l'Ajuntament tindrà dret a comprovar la veracitat de les dades pels mitjans que estimi adients.

L'exercici del lloc de treball de Director/a de l'Àrea de Serveis a les Persones i Promoció Social es podrà compatibilitzar amb l'exercici de les funcions del lloc de treball propi de la persona funcionària de carrera o personal laboral fix que sigui objecte de nomenament. Si no es compatibilitzés existiria en tot cas reserva plena del seu lloc de treball de procedència durant la vigència del nomenament per lliure designació .

La retribució anual íntegra de la plaça creada s'estableix, per al 2015 (retribució anualitzada), en la quantitat total de 48.000 €, més els triennis que la persona designada tingui ja acreditats a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Tanmateix, en el supòsit que la persona nomenada tingui assignada, pel lloc de treball que ocupi prèviament a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, una retribució

superior, es mantindrà aquesta darrera, sense increment ni decrement de cap mena.

c) Director/a de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Projecció Exterior.

Serà objecte de nomenament, de forma motivada i per delegació de l'alcalde, per part de la Junta de Govern Local, pel sistema de provisió de lliure designació entre personal al servei de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Podran optar a la plaça dins del termini de quinze dies, aportant currículum vitae, els funcionaris de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, adscrits als grups professionals A1 o A2 i amb la titulació acadèmica que es preveu en l'annex III, i es donarà publicitat a l'obertura del procés per mitjans interns (intranet, correu electrònic o mitjans similars). El currículum detallarà les dades de formació acadèmica i complementària, experiència professional, cursos i possibles publicacions i altres dades d'interès professional, i haurà de contenir una declaració signada sota promesa o jurament en la qual la persona interessada assegurï la seva veracitat; l'Ajuntament tindrà dret a comprovar la veracitat de les dades pels mitjans que estimi adients.

L'exercici del lloc de treball de Director/a de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Projecció Exterior es podrà compatibilitzar amb l'exercici de les funcions del lloc de treball propi de la persona funcionària de carrera o personal laboral fix que sigui objecte de nomenament. Si no es compatibilitzés existiria en tot cas reserva plena del seu lloc de treball de procedència durant la vigència del nomenament per lliure designació .

La retribució anual íntegra de la plaça creada s'estableix, per al 2015 (retribució anualitzada), en la quantitat total de 48.000 €, més els triennis que la persona designada tingui ja acreditats a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Tanmateix, en el supòsit que la persona nomenada tingui assignada, pel lloc de treball que ocupi prèviament a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, una retribució superior, es mantindrà aquesta darrera, sense increment ni decrement de cap mena.

d) Cap de Protocol i Secretaria d'Alcaldia

Serà objecte de nomenament, de forma motivada i per delegació de l'alcalde, per part de la Junta de Govern Local, pel sistema de provisió de lliure designació entre personal al servei de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Podran optar a la plaça dins del termini de quinze dies, aportant currículum vitae, els funcionaris de carrera o personal laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, adscrits a qualsevol dels grups professionals de classificació i amb la titulació acadèmica que es preveu en l'annex IV, i es donarà publicitat a l'obertura del procés per mitjans interns (intranet, correu electrònic o mitjans similars). El currículum detallarà les dades de formació acadèmica i complementària, experiència professional, cursos i possibles publicacions i altres dades d'interès professional, i haurà de contenir una declaració signada sota promesa o jurament en la qual la persona interessada assegurï la seva veracitat; l'Ajuntament tindrà dret a comprovar la veracitat de les dades pels mitjans que estimi adients.

L'exercici del lloc de treball de Cap de Protocol i Secretaria d'Alcaldia requereix dedicació exclusiva a les funcions que té assignades, i la persona nomenada gaudirà de reserva plena del seu lloc de treball de procedència durant la vigència del nomenament per lliure designació .

La retribució anual íntegra de la plaça creada s'estableix, per al 2015 (retribució anualitzada), en la quantitat total de 42.000 €, més els triennis que la persona designada tingui ja acreditats a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès. Tanmateix, en el supòsit que la persona nomenada tingui assignada, pel lloc de treball que ocupi prèviament a l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, una retribució superior, es mantindrà aquesta darrera, sense increment ni decrement de cap mena.

S'aproven les fitxes descriptives de les cinc places i llocs de treball que s'han esmentat, que consten com annexos I al IV d'aquest acord.

Els serveis, activitats i potestats que corresponen a cadascuna de les Àrees esmentades es corresponen amb la descripció que en fa el decret de l'alcaldia de Vilafranca del Penedès de 16 de juny de 2015, amb les modificacions que eventualment l'alcalde pugui acordar amb posterioritat.

Tercer.- *Sotmetre a informació pública pel termini i en forma legal aquest expedient de la modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball, entenent-se aprovada de forma definitiva tàcitament si no es formulen al·legacions.*

ANNEX I

Director/a de l'Àrea de Serveis Centrals i Hisenda

FITXA DESCRIPTIVA DEL LLOC DE TREBALL

A IDENTIFICACIÓ

ÀREA/DEPARTAMENT: SERVEIS CENTRALS I HISENDA

DENOMINACIÓ DEL LLOC: DIRECTOR/A ÀREA DE SERVEIS CENTRALS I HISENDA

TIPOLOGIA: Lloc de comandament

GRUP CLASSIFICACIÓ: A1

NIVELL COM. DESTINACIÓ: 30

C. ESPECÍFIC ANUAL: 16.040,63 EUROS.

ALTRA RETRIBUCIÓ: Diferència fins retribució anual establerta en l'acord de creació del lloc de treball

B DEDICACIÓ HORÀRIA DEL LLOC

Dedicació horària setmanal: Ordinària vigent a l'Ajuntament com a mínim, amb les perllongacions que exigeixin les tasques encomanades.

Tipologia de la jornada: Segons necessitats dels serveis i flexibilitat

C FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC

C.1. Objectiu fonamental del lloc o missió

Coadjuvar a definir les actuacions i els programes a desenvolupar, dirigint i avaluant els recursos humans, materials i econòmics adscrits a l'Àrea, garantint-ne el funcionament i comunicant els resultats assolits a l'equip de govern, d'acord amb els procediments establerts i la legislació vigent.

C.2. Funcions bàsiques

D'acord amb les directrius emanades de l'Ajuntament, dels òrgans de govern i del tinent d'alcalde Coordinador de l'Àrea, són funcions assignades al lloc:

- Dirigir, coordinar i supervisar els serveis que integren l'Àrea.
- Assumir la responsabilitat professional i tècnica de la gestió de l'àrea, coordinant i supervisant les tasques dels llocs de treball que li siguin encomanats, i establint línies d'actuació i mecanismes de motivació, amb el compliment dels objectius establerts per la corporació.
- Planificar els recursos que s'han d'invertir i destinar, proposar aspectes de les previsions pressupostàries i fer el seguiment dels programes i pressupostos per a la consecució dels objectius estratègics i línies d'actuació establerts.
- Col·laborar en la preparació del projecte de pressupost, del pla de treball i de les memòries informatives a l'equip de govern.

- Gestionar els recursos adscrits a l'àmbit i avaluar l'eficàcia i eficiència dels mateixos, per tal de garantir la correcta prestació de serveis als ciutadans.
- Definir el mapa de processos de la seva Àrea i identificar els factors d'èxit organitzatiu, així com els mecanismes de coordinació necessaris per a la consecució dels objectius estratègics establerts.
- Programar projectes/activitats de caràcter general de l'Àrea, així com establir criteris d'actuació comuns, definint els recursos econòmics, humans i materials necessaris per a dur-ho a terme d'acord amb el calendari establert.
- Analitzar i avaluar, amb els diversos comandaments, l'execució dels programes, projectes i processos des de les diferents unitats organitzatives que estiguin sota la seva responsabilitat que permetin obtenir una visió clara de la consecució de la visió, missió i línies d'actuació establertes.
- Mantenir contactes amb altres administracions o actors significatius de l'entorn públic i privat i elaborar noves línies d'actuació, organització i propostes de gestió i processos de treball, que puguin afavorir i millorar els serveis prestats a la ciutadania i l'assoliment dels objectius fixats.
- Assistir a les sessions del Ple, de la Junta de Govern i de les Comissions Informatives quan siguin requerits per l'Alcaldia o Presidència per informar i assessorar sobre els assumptes de la seva competència.
- Assessorar en relació a les competències de l'àmbit, tant a la pròpia Àrea com a la resta de l'organització.
- Representar l'Àrea davant de les diverses administracions, així com assistir a les reunions i actes necessaris per informar i assessorar sobre els assumptes de la seva competència.
- Planificar i supervisar la implantació de les activitats preventives en els procediments i en els sistemes de gestió de la seva àrea, comunicant qualsevol canvi en les condicions de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Qualsevol altra funció de caràcter similar que li sigui atribuïda.

Actualment resten adscrits a l'Àrea els serveis, activitats i funcions següents, en els termes previstos en el decret d'alcaldia de 16 de juny de 2015: secretaria, serveis jurídics, governació, recursos humans i organització, compres i contractació, informàtica, procediment sancionador, oficina d'atenció ciutadana, arxiu, gestió administrativa del cementiri, estadística i plànol de la ciutat, transparència, informació i planificació general i serveis d'hisenda. Es respectaran especialment les funcions que amb autonomia porta a terme la Intervenció general en matèria de fiscalització interna de la gestió econòmic - administrativa i pressupostària,

comptes i hisenda pública i, en aquesta matèria, la direcció de l'Àrea i la Intervenció mantindran relacions recíproques de col·laboració i cooperació.

D	CONDICIONS DE TREBALL
----------	------------------------------

D.1. Esforços físics

Contínuament, esforç físic marginal propi de treballs d'oficina o sedentaris amb utilització d'eines de treball lleugeres.

D.2. Ambient de treball

Contínuament, ambient de treball bo, propi d'oficina o espais similars.

D.3. Riscos possibles

Absència general de risc.

E	PROVISIÓ DEL LLOC
----------	--------------------------

E.1. Requisits per a la seva provisió

■ **Titulació:** Equivalent a la pròpia del subgrup de classificació A1 del personal funcionari.

Es requereix una llicenciatura o titulació en grau en alguna de les següents matèries: Dret, Ciències Polítiques i de l'Administració, Sociologia, Economia, Administració i Direcció d'Empreses, Ciències Actuarials o Financeres o titulació acadèmicament equivalent.

■ **Altres:** Nivell de coneixement de català exigít per l'Ajuntament, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

E.2. Forma de provisió

Lliure designació entre personal funcionari de carrera i personal laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, del grup A1.

E.3. Factors rellevants a considerar en la seva provisió

■ **Formació:**

En l'àmbit de:

- Direcció de persones i d'equips de treball.
- Habilitats directives.
- Planificació i control de la gestió.
- Organització administrativa
- Gestió pública.
- Dret Administratiu.
- Dret Local.
- Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari/ària

■ **Experiència:**

En l'àmbit tècnic, de gestió o direcció de l'Administració pública, especialment de l'Administració Local, o en l'àmbit directiu privat si es compta amb habilitats gerencials aptes per a la gestió pública.

ANNEX II

Director/a de l'Àrea de Serveis a les Persones i Promoció Social

FITXA DESCRIPTIVA DEL LLOC DE TREBALL

A IDENTIFICACIÓ

ÀREA/DEPARTAMENT: SERVEIS A LES PERSONES I PROMOCIÓ SOCIAL

DENOMINACIÓ DEL LLOC: DIRECTOR/A ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES I PROMOCIÓ SOCIAL

TIPOLOGIA: Lloc de comandament

GRUP CLASSIFICACIÓ: A1 o A2

NIVELL COM. DESTINACIÓ: 26

C. ESPECÍFIC ANUAL: 19.287,31 EUROS.

ALTRA RETRIBUCIÓ: Diferència fins retribució anual establerta en l'acord de creació del lloc de treball

B DEDICACIÓ HORÀRIA DEL LLOC

Dedicació horària setmanal: Ordinària vigent a l'Ajuntament com a mínim, amb les perllongacions que exigeixin les tasques encomanades.

Tipologia de la jornada: Segons necessitats dels serveis i flexibilitat

C FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC

C.1. Objectiu fonamental del lloc o missió

Coadjuvar a definir les actuacions i els programes a desenvolupar, dirigint i avaluant els recursos humans, materials i econòmics adscrits a l'Àrea, garantint-ne el funcionament i comunicant els resultats assolits a l'equip de govern, d'acord amb els procediments establerts i la legislació vigent.

C.2. Funcions bàsiques

D'acord amb les directrius emanades de l'Ajuntament, dels òrgans de govern i del tinent d'alcalde Coordinador de l'Àrea, són funcions assignades al lloc:

- Dirigir, coordinar i supervisar els serveis que integren l'Àrea.
- Assumir la responsabilitat professional i tècnica de la gestió de l'àrea, coordinant i supervisant les tasques dels llocs de treball que li siguin encomanats, i establint línies d'actuació i mecanismes de motivació, amb el compliment dels objectius establerts per la corporació.
- Planificar els recursos que s'han d'invertir i destinar, proposar aspectes de les previsions pressupostàries i fer el seguiment dels programes i pressupostos per a la consecució dels objectius estratègics i línies d'actuació establerts.
- Col·laborar en la preparació del projecte de pressupost, del pla de treball i de les memòries informatives a l'equip de govern.

- Gestionar els recursos adscrits a l'àmbit i avaluar l'eficàcia i eficiència dels mateixos, per tal de garantir la correcta prestació de serveis als ciutadans.
- Definir el mapa de processos de la seva Àrea i identificar els factors d'èxit organitzatiu, així com els mecanismes de coordinació necessaris per a la consecució dels objectius estratègics establerts.
- Programar projectes/activitats de caràcter general de l'Àrea, així com establir criteris d'actuació comuns, definint els recursos econòmics, humans i materials necessaris per a dur-ho a terme d'acord amb el calendari establert.
- Analitzar i avaluar, amb els diversos comandaments, l'execució dels programes, projectes i processos des de les diferents unitats organitzatives que estiguin sota la seva responsabilitat que permetin obtenir una visió clara de la consecució de la visió, missió i línies d'actuació establertes.
- Mantenir contactes amb altres administracions o actors significatius de l'entorn públic i privat i elaborar noves línies d'actuació, organització i propostes de gestió i processos de treball, que puguin afavorir i millorar els serveis prestats a la ciutadania i l'assoliment dels objectius fixats.
- Assistir a les sessions del Ple, de la Junta de Govern i de les Comissions Informatives quan siguin requerits per l'Alcaldia o Presidència per informar i assessorar sobre els assumptes de la seva competència.
- Assessorar en relació a les competències de l'àmbit, tant a la pròpia Àrea com a la resta de l'organització.
- Representar l'Àrea davant de les diverses administracions, així com assistir a les reunions i actes necessaris per informar i assessorar sobre els assumptes de la seva competència.
- Planificar i supervisar la implantació de les activitats preventives en els procediments i en els sistemes de gestió de la seva àrea, comunicant qualsevol canvi en les condicions de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Qualsevol altra funció de caràcter similar que li sigui atribuïda.

Actualment resten adscrits a l'Àrea els serveis, activitats i funcions següents, en els termes previstos en el decret d'alcaldia de 16 de juny de 2015 : Serveis Socials, Convivència i Ciutadania, Ensenyament, Salut i Consum, Esports, Joventut, Solidaritat i Cooperació, Gent Gran, Igualtat i Participació Ciutadana i Voluntariat.

D	CONDICIONS DE TREBALL
----------	------------------------------

D.1. Esforços físics

Contínuament, esforç físic marginal propi de treballs d'oficina o sedentaris amb utilització d'eines de treball lleugeres.

D.2. Ambient de treball

Contínuament, ambient de treball bo, propi d'oficina o espais similars.

D.3. Riscos possibles

Absència general de risc.

E	PROVISIÓ DEL LLOC
----------	--------------------------

E.1. Requisits per a la seva provisió

- **Titulació:** Es requereix una llicenciatura o titulació en grau.
- **Altres:** Nivell de coneixement de català exigít per l'Ajuntament, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

E.2. Forma de provisió

Lliure designació entre personal funcionari de carrera i personal laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, dels grups A1 o A2.

E.3. Factors rellevants a considerar en la seva provisió

■ **Formació:**

En l'àmbit de:

- Direcció de persones i d'equips de treball.
- Habilitats directives.
- Planificació i control de la gestió.
- Organització administrativa
- Gestió pública.
- Administració Local.
- Polítiques públiques en matèries adscrites a l'Àrea.
- Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari/ària

■ **Experiència:**

En l'àmbit tècnic, de gestió o direcció de l'Administració pública, especialment de l'Administració Local, o en l'àmbit directiu privat si es compta amb habilitats gerencials aptes per a la gestió pública.

ANNEX III

Director/a de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Projecció Exterior

FITXA DESCRIPTIVA DEL LLOC DE TREBALL

A IDENTIFICACIÓ

ÀREA/DEPARTAMENT:	DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I PROJECCIÓ EXTERIOR.
DENOMINACIÓ DEL LLOC:	DIRECTOR/A ÀREA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I PROJECCIÓ EXTERIOR
TIPOLOGIA:	Lloc de comandament
GRUP CLASSIFICACIÓ:	A1 o A2
NIVELL COM. DESTINACIÓ:	26
C. ESPECÍFIC ANUAL:	19.287,31 EUROS.
ALTRA RETRIBUCIÓ:	Diferència fins retribució anual establerta en l'acord de creació del lloc de treball

B DEDICACIÓ HORÀRIA DEL LLOC

Dedicació horària setmanal:	Ordinària vigent a l'Ajuntament com a mínim, amb les perllongacions que exigeixin les tasques encomanades.
-----------------------------	--

Tipologia de la jornada: Segons necessitats dels serveis i flexibilitat

C	FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC
---	------------------------------

C.1. Objectiu fonamental del lloc o missió

Coadjuvar a definir les actuacions i els programes a desenvolupar, dirigint i avaluant els recursos humans, materials i econòmics adscrits a l'Àrea, garantint-ne el funcionament i comunicant els resultats assolits a l'equip de govern, d'acord amb els procediments establerts i la legislació vigent.

C.2. Funcions bàsiques

D'acord amb les directrius emanades de l'Ajuntament, dels òrgans de govern i del tinent d'alcalde Coordinador de l'Àrea, són funcions assignades al lloc:

- Dirigir, coordinar i supervisar els serveis que integren l'Àrea.
- Assumir la responsabilitat professional i tècnica de la gestió de l'àrea, coordinant i supervisant les tasques dels llocs de treball que li siguin encomanats, i establint línies d'actuació i mecanismes de motivació, amb el compliment dels objectius establerts per la corporació.
- Planificar els recursos que s'han d'invertir i destinar, proposar aspectes de les previsions pressupostàries i fer el seguiment dels programes i pressupostos per a la consecució dels objectius estratègics i línies d'actuació establerts.
- Col·laborar en la preparació del projecte de pressupost, del pla de treball i de les memòries informatives a l'equip de govern.
- Gestionar els recursos adscrits a l'àmbit i avaluar l'eficàcia i eficiència dels mateixos, per tal de garantir la correcta prestació de serveis als ciutadans.
- Definir el mapa de processos de la seva Àrea i identificar els factors d'èxit organitzatiu, així com els mecanismes de coordinació necessaris per a la consecució dels objectius estratègics establerts.
- Programar projectes/activitats de caràcter general de l'Àrea, així com establir criteris d'actuació comuns, definint els recursos econòmics, humans i materials necessaris per a dur-ho a terme d'acord amb el calendari establert.

- Analitzar i avaluar, amb els diversos comandaments, l'execució dels programes, projectes i processos des de les diferents unitats organitzatives que estiguin sota la seva responsabilitat que permetin obtenir una visió clara de la consecució de la visió, missió i línies d'actuació establertes.
- Mantenir contactes amb altres administracions o actors significatius de l'entorn públic i privat i elaborar noves línies d'actuació, organització i propostes de gestió i processos de treball, que puguin afavorir i millorar els serveis prestats a la ciutadania i l'assoliment dels objectius fixats.
- Assistir a les sessions del Ple, de la Junta de Govern i de les Comissions Informatives quan siguin requerits per l'Alcaldia o Presidència per informar i assessorar sobre els assumptes de la seva competència.
- Assessorar en relació a les competències de l'àmbit, tant a la pròpia Àrea com a la resta de l'organització.
- Representar l'Àrea davant de les diverses administracions, així com assistir a les reunions i actes necessaris per informar i assessorar sobre els assumptes de la seva competència.
- Planificar i supervisar la implantació de les activitats preventives en els procediments i en els sistemes de gestió de la seva àrea, comunicant qualsevol canvi en les condicions de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Qualsevol altra funció de caràcter similar que li sigui atribuïda.

Actualment resten adscrits a l'Àrea els serveis, activitats i funcions següents, en els termes previstos en el decret d'alcaldia de 16 de juny de 2015 : Promoció Econòmica, Ocupació i Formació, Promoció Turística, Cultura i Relacions Internacionals.

D	CONDICIONS DE TREBALL
---	-----------------------

D.1. Esforços físics

Contínuament, esforç físic marginal propi de treballs d'oficina o sedentaris amb utilització d'eines de treball lleugeres.

D.2. Ambient de treball

Contínuament, ambient de treball bo, propi d'oficina o espais similars.

D.3. Riscos possibles

Absència general de risc.

E	PROVISIÓ DEL LLOC
---	-------------------

E.1. Requisits per a la seva provisió

- **Titulació:** Es requereix una llicenciatura o titulació en grau.
- **Altres:** Nivell de coneixement de català exigít per l'Ajuntament, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

E.2. Forma de provisió

Lliure designació entre personal funcionari de carrera i personal laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, dels grups A1 o A2.

E.3. Factors rellevants a considerar en la seva provisió

- **Formació:**

En l'àmbit de:

- Direcció de persones i d'equips de treball.
- Habilitats directives.
- Planificació i control de la gestió.
- Organització administrativa
- Gestió pública.
- Administració Local.
- Polítiques públiques en matèries adscrites a l'Àrea.
- Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari/ària

- **Experiència:**

En l'àmbit tècnic, de gestió o direcció de l'Administració pública, especialment de l'Administració Local, o en l'àmbit directiu privat si es compta amb habilitats gerencials aptes per a la gestió pública.

ANNEX IV

Cap de Protocol i Secretaria d'Alcaldia

1. Identificació del lloc de treball

Enquadrament orgànic

Àrea d'Alcaldia

Classificació professional

Grup de classificació: Indiferent, sense limitació.

Titulació acadèmica requerida: grau universitari, llicenciatura o titulació equivalent.

Nivell de complement de destinació: 22.

Complement específic anual: 20.791,19 €

ALTRA RETRIBUCIÓ: Diferència fins retribució anual establerta en l'acord de creació del lloc de treball

Naturalesa del lloc de treball

Classe de personal: funcionari de carrera o laboral fix, adscrit al lloc per lliure designació.

Forma de provisió o selecció del lloc de treball: lliure designació entre personal funcionari o laboral fix de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès..

2. Condicions del lloc de treball

Dedicació horària

Tipologia de jornada: jornada continuada amb disponibilitat, sense horari fix.

L'horari es determinarà en funció de les necessitats del servei.

Dedicació exclusiva.

El lloc resta subjecte al règim general d'incompatibilitats.

Prevenió de riscos laborals

Condicions ambientals adequades de forma continuada. El lloc no requereix esforç físic. Absència general de risc i/o no es presenten normalment en el lloc de treball.

3. Contingut funcional del lloc de treball

Missió del lloc de treball

Dirigir, organitzar i coordinar les tasques pròpies de la Secretaria de l'Alcaldia i de Protocol de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.

Funcions generals

- 1- Secretaria d'Alcaldia i tasques de coordinació.
- 2- Dirigir i organitzar el protocol municipal.
- 3- Relacions institucionals.
- 4- Relacions amb les associacions i entitats veïnals.
- 5- Coordinar els contactes, relacions i règims de visites i audiències derivats de les activitats de l'Alcaldia.
- 6- Recepció de l'Ajuntament i consergeria general.
- 7- Qualsevol altra funció que li sigui encarregada per l'Alcaldia o els òrgans de Govern.

L'anterior acord s'ha adoptat amb 11 vots a favor (grups de CiU i Socialista) i 9 en contra (CUP, ERC, VeC i PP).

El tinent d'alcalde de Serveis Centrals i Hisenda, Aureli Ruiz, destaca que dins l'organització prevista pel govern es contempla la figura d'una direcció de cada Àrea. Una ja es va crear en el Ple anterior com a plaça eventual a cobrir amb una persona no vinculada fins ara a l'Ajuntament. Quant a les direccions de les altres tres Àrees (i també per a la plaça de Cap de Protocol i Secretaria d'Alcaldia, tenint en compte les seves especials característiques i el seu lligam directe amb l'alcaldia) es preveu cobrir-les amb persones que ja siguin funcionàries o personal laboral de la casa i que tinguin els requisits de titulació universitària i altres en cada cas establerts. El seu salari seria semblant al d'altre personal directiu, i lògicament si alguna de les persones seleccionades disposa d'un salari actualment superior a l'establert en l'acord se li respectaria. Tractant-se de gent que ja treballa a l'Ajuntament no es preveu un sobrecost rellevant, però això dependrà de quines siguin les persones seleccionades. Es tracta de places de comandament de lliure designació, figura legal que és emprada per ajuntaments similars al nostre per aquesta mena de llocs directius o de comandament. Diferent gent de la casa que compleix els requisits es pot presentar i el govern designa de forma motivada, i així les persones de direcció no es perpetuen en els càrrecs i aspiraran a fer-ho bé per a continuar, amb independència de possibles canvis de govern en el futur. D'aquesta manera modernitzem i professionalitzem l'Ajuntament.

Josep Ramon (PP) afirma que aquests llocs de comandament poden estar justificats, però esdevé contradictori que es creïn les places i que al mateix temps s'hagin augmentat les dedicacions i els salaris dels regidors de govern. A més, es va preguntar en Comissió si els llocs de treball que poguessin deixar les persones promogudes es cobriren o no, i aquesta pregunta no s'ha contestat, amb la qual cosa no sabem com queda l'estructura i si augmenten o no considerablement els costos. Es va comentar en Comissió que hi ha moltes jubilacions previstes i que això permetia una reforma. Potser el govern té un pla global al respecte, però el cert és que no es coneix ni s'ha facilitat informació, per la qual cosa el vot del PP ha de ser desfavorable.

Ramon Arnabat (VeC) manifesta que sembla que hi ha d'haver força jubilacions a la casa. Llavors caldria tenir un pla global a quatre anys que contemplés tot això i si calen o no les places de direcció d'Àrea, però no en canvi fer-ho a l'inrevés i començar amb nomenaments. L'equip professional de l'Ajuntament s'ha d'enfortir, i el Pla hauria de ser compartit amb l'oposició, amb possibilitat de consens. Es pretén cobrir places directives basant-se en la voluntat del govern només, però si els càrrecs són necessaris s'haurien de seleccionar les persones per concurs oposició. Sembla que es vol tractar l'Ajuntament com una empresa, però és una institució pública que hauria de tenir treballadors professionals i independents. En definitiva, VeC vol que es posi sobre la taula i es discuteixi un pla de modernització, i que els nomenaments no es facin a dit.

Mònica Hill (ERC) s'afegeix a la petició d'informació i de participació formulada per altres grups. Entre tots hauriem de dissenyar un pla global, afirma Hill. El procediment de lliure designació, tot i ser legal, no és gens clar, perquè encara que es nomeni gent de la casa i que es puguin presentar candidatures i currículums no hi ha criteris prefixats de selecció, i tot acaba depenent en la pràctica de la voluntat del govern. Som una Administració i no una empresa, i hem de seleccionar amb unes bases clares, per concurs oposició i d'acord amb el Comitè d'Empresa.

Marcel Martínez (CUP) destaca el desgavell generat. No hi ha un pla, i sabem que hi haurà jubilacions, places noves, convocatòries per lliure designació sense barems, nomenaments discrecionals del govern encobrint càrrecs de confiança, interrogant sobre si les places que ocupava anteriorment el personal nomenat es cobriran o no, etc. A més, tot això té lloc quan s'acaben d'incrementar les dedicacions i els sous dels regidors de govern, la qual cosa no és acceptable. No sabem si s'ha parlat amb el Comitè d'Empresa, en Comissió es va demanar un quadre de jubilacions previstes en els propers anys que encara no s'ha fet arribar i, en definitiva, la CUP votarà en contra perquè l'estructura organitzativa que es desitja implementar no és clara ni s'ha explicat, i el procediment de lliure designació no és l'adequat. Potser hi ha previsions per al personal de comandament, i en canvi es desatén i no es tracta adequadament el personal municipal majoritari de base.

Francisco Romero (grup Socialista) recorda que tenim més de 400 treballadors, i que calen càrrecs directius. Mai no s'havien fet lliures designacions, i és bo fer-les per a llocs de comandament, ja que així ascendim i donem responsabilitats majors a gent qualificada de la casa. Es tracta de dirigir i coordinar els serveis de les Àrees, i aquesta tasca la pot fer gent que ja és empleada de l'Ajuntament i que ha passat abans un procés selectiu. El Comitè està informat, i altres ajuntaments ens estan copiant la fórmula. Es tracta de seleccionar, per a llocs de comandament, personal de la casa amb aptituds que es presenti, per acord de govern. El personal el pot nomenar i cessar en cada moment el govern municipal.

Aureli Ruiz (equip de govern i CiU) afirma que tenim un govern estable i estem a principis de mandat, i ara és el moment de plantejar canvis organitzatius per a millorar, professionalitzar i modernitzar l'Ajuntament. Parlem en el cas de les Àrees de 4 càrrecs de comandament, xifra del tot raonable si tenim en compte que l'Ajuntament compta amb més de 400 treballadors.

VI. CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL, MODIFICACIÓ

La redacció del dictamen sotmès al Ple és la següent:

Atès que d'acord amb l'article 22.2 i) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local, i amb l'article 52.2 j) del Decret legislatiu 2/2003 que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'atribució per aprovar la plantilla i la relació de llocs de treball de l'Ajuntament correspon al Ple municipal.

Atès que el contingut de les relacions de llocs de treball el determina, entre altres, l'article 29 del Decret legislatiu català 1/1997 (refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública). Cal definir per a cada lloc, essencialment, la denominació, característiques, requisits, grup d'adscripció, nivell de complement de destinació i complement específic i forma de provisió, podent-se modificar les mateixes quan concorrin causes.

Atès que tant l'article 294 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya com l'article 63 del Decret legislatiu 1/1997 admeten que es cobreixin pel sistema de lliure designació, entre el personal funcionari de carrera o laboral fix del mateix Ajuntament que compleixi els requisits establerts, determinats llocs de treball de comandament o singulars, sempre que així ho determini expressament la relació de llocs de treball. Aquesta forma de provisió de llocs de treball requereix també convocatòria i la possibilitat que el personal municipal que reuneixi els requisits exigits pugui presentar la seva candidatura en un termini de quinze dies.

Atesa la potestat d'autoorganització que té atribuïda aquest Ajuntament, d'acord amb allò disposat en l'article 8.1 a) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

S'ACORDA,

Modificar els llocs de treball del Catàleg de llocs de treball de Cap de Servei de Secretaria, Cap de Servei de Procediment Sancionador, Cap de Servei de Recursos Humans i Organització i Cap de Serveis Urbanístics d'acord amb les fitxes que figuren com annex, a títol explicatiu s'exposa el següent:

- *Cap Servei de Secretaria*
 - a) *Canvi en la denominació, passant de Cap de Servei de Secretaria a Cap d'Unitat Administrativa de Secretaria.*
 - b) *Canvi Complement Destinació i Complement Específic: el CD passa a ser el 20 i un específic anual de 12.048,84 €.*
 - c) *Assimilació de les tasques a les de Cap d'Unitat Administració.*

- *Cap Servei de Procediment Sancionador*
 - a) *Canvi en la denominació, passant de Cap de Servei de Procediment Sancionador Secretaria a Responsable de Procediment Sancionador.*
 - b) *Canvi del grup de classificació, passant del subgrup A2 al subgrup A1 i requerint-se titulació de Graduat en Dret o equivalent.*
 - c) *Modificació de la dependència jeràrquica, actuant sota les instruccions del Cap dels Serveis Jurídics.*

- *Cap Servei Recursos Humans i Organització*

Modificació per tal que la forma de provisió sigui la de lliure designació.

- *Cap Serveis Urbanístics*

Modificació per tal que la forma de provisió sigui la de lliure designació.

Aquest acord s'ha pres amb 11 vots a favor (CiU i grup Socialista) i 9 en contra (CUP, ERC, VeC i PP).

El tinent d'alcalde i avui alcalde accidental Aureli Ruiz comenta que es modifiquen les característiques d'un lloc de secretaria arran de la jubilació imminent de la seva titular, equiparant-se als llocs de treball de Cap d'Unitat Administrativa, i una plaça de Cap de Servei de Procediment Sancionador es converteix en Responsable de Procediment Sancionador (no és en realitat un Servei) servit per una persona llicenciada en dret. Per una altra banda, en la línia de modernitzar l'Ajuntament i de fer que certs llocs de comandament es puguin proveir i cessar entre personal qualificat del mateix Ajuntament, es preveu que els llocs de Cap de Recursos Humans i Organització i de Cap de Serveis Urbanístics passin a ser de lliure designació entre personal tècnic del propi Ajuntament. A banda que la llei no ens permet contractar nou personal, és bo que la direcció es vagi renovant, amb gent apta que ja fa anys que treballa a la casa. Els grups que pensin que la lliure designació no és un sistema correcte ja el canviaran en el futur, si en tenen l'ocasió i ho continuen veient llavors de la mateixa manera.

Josep Ramon es mostra favorable a la proposta sobre Secretaria i Procediment Sancionador. En canvi, rebutja el sistema de lliure designació per a les altres dues places, com ja ha explicat en el punt anterior.

Toni Peñafiel (VeC) també s'oposa a canviar el sistema de provisió dels llocs de Cap de Recursos Humans i d'Urbanisme pel de lliure designació. L'organigrama de l'Ajuntament i el procediment de selecció que es planteja no són clars, i a més tot

plegat té lloc en un context d'increment de la dedicació retribuïda per part dels regidors del govern. El govern reforça les posicions directives i no aclareix com es cobreixen la resta de llocs. Portem diferents plens seguits parlant de recursos humans, i potser el govern té un pla de canvi de l'estructura municipal, però el cert és que no l'ha explicat ni a la representació dels treballadors ni als grups municipals. No es pot votar a favor d'acords quan ni es coneix ni es negocia cap pla.

Mònica Hill (ERC) es mostra contrària també a aquestes dues noves lliures designacions de llocs de treball, i reclama informació sobre els plans del govern sobre organització i personal municipal.

Marcel Martínez (CUP) denuncia manca de transparència sobre els llocs de direcció i de regidor, i es desconeix, afirma, tant l'estructura com els costos. L'estructura de base no s'enforteix, tenim molts treballadors eventuais amb inseguretat i mentrestant es creen càrrecs superiors molt ben retribuïts.

Aureli Ruiz (grups de govern) remarca que el govern de coalició a l'Ajuntament no és nou, i coneix les necessitats i té projectes amb prioritats, encara que és veritat que potser ha d'explicar més els plans, i així es farà. Cal una direcció nova i moderna, i tenir quatre direccions d'Àrea i dos càrrecs de direcció que es designaran entre personal municipal és del tot raonable, cal fer-ho a principis de mandat i molts altres municipis ho fan, perquè l'Ajuntament compta amb molts treballadors i recursos, i els polítics no han de fer de tècnics. Potser aquesta forma organitzativa ja s'hagués hagut d'implementar abans, però els períodes ja passats d'inestabilitats de governs ho feien difícil.

Josep Ramon (PP) comenta que el govern està dient clarament que té un pla, però sorprenentment no l'ha explicat mai, i caldria fer-ho. Aureli Ruiz li replica que en Comissió es va explicar prou àmpliament l'estructura directiva prevista.

Ramon Arnabat (VeC) afirma que si el govern té un pla cal parlar-ne, i potser un acord seria possible. No serveix remetre's al que fan altres ajuntaments, ja que aquí hem de dialogar sobre el que convé a l'Ajuntament de Vilafranca avui.

Mònica Hill (ERC) recorda que el govern CiU – PSC va prometre transparència, però el cert és que en aquests primers plens de transparència n'hi ha més aviat poca. Cal parlar del pla (estructura, organització, personal) globalment, i no només d'elements considerats aïlladament. Els grups de l'oposició també volen modernitzar l'Ajuntament, i és possible que alguns càrrecs s'hagin de renovar, però cal explicar-ho, i segurament l'oposició milloraria i modernitzaria l'organització a través de sistemes diferents.

VII. REGISTRE D'INTERESSOS DE LA CORPORACIÓ

Se sotmet al Ple, per a la seva possible ratificació, el següent decret d'alcaldia de 29 de maig de 2015:

DECRET. Vilafranca del Penedès, 29 de maig de 2015

El Registre d'Interessos és un registre que es constitueix en cada corporació local, on s'inscriuen les declaracions realitzades pels subjectes establerts per llei que tenen l'obligació de fer-ho (principalment, els membres electes de la corporació), sobre les seves activitats econòmiques, possibles causes de incompatibilitat i béns patrimonials.

El proper dia 24 de maig de 2015 se celebraran eleccions municipals, i posteriorment els regidors i les regidores electes hauran de presentar d'acord amb la llei (article 75.7 de la Llei bàsica de règim local i article 108.8 de la Llei orgànica del règim electoral general), abans de prendre possessió dels seus càrrecs, una declaració sobre béns patrimonials i una altra sobre activitats i causes de possible incompatibilitat; la llei afegeix actualment que cal aportar també informació de societats participades i de les liquidacions dels impostos d'IRPF, patrimoni i societats, i que tots els documents s'inscriuen en el Registre d'Interessos i són públics. Cal per tant aprovar de forma urgent, mitjançant aquest decret, la creació del Registre i la documentació corresponent, sense perjudici de la seva posterior ratificació per part del Ple municipal.

Vist l'informe elaborat per la secretaria general en data 12 de maig de 2015.

Per tot això,

DISPOSO:

PRIMER. *CREAR el Registre d'Interessos de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, dividit en dues seccions: Secció 1^a d'Activitats i Secció 2^a de Béns Patrimonials.*

SEGON. *APROVAR els models de declaració, que s'acompanyen com a annexos I, II, III i IV.*

TERCER. *APROVAR el nou sistema de gestió del Registre d'Interessos, que es regirà per les seves Instruccions específiques de funcionament, que s'adjunten com a annex V.*

QUART. *DISPOSAR que la secretaria general de la corporació serà l'encarregada de la direcció, custòdia i gestió del Registre d'Interessos dels membres electes de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès i del personal directiu.*

CINQUÈ. *APROVAR la creació de les bases de dades que amb la funció de suport del Registre, serveixin per a la gestió i control de les declaracions presentades pels dos grups de persones obligades: electes i directius.*

SISÈ. *DETERMINAR que el sistema de gestió i el nou Registre entri en vigor, juntament amb els nous models aprovats, a partir de la data d'avui.*

SETÈ. *APROVAR el model per a la publicació en el BOP i en la seu electrònica municipal (Portal de la Transparència), de les declaracions que consten al registre d'interessos dels membres electes de la corporació i del personal directiu local, que s'adjunta com a annex VI.*

VUITÈ. *FER PÚBLIC el present acord i les instruccions de funcionament del Registre d'Interessos, junt amb la resta de documentació de suport que pugui ser d'utilitat, mitjançant la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i la inserció en la seu electrònica de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.*

NOVÈ. *DEIXAR sense efecte qualsevol acord que contradigui o s'oposi als anteriors.*

DESÈ. *FACULTAR, tan àmpliament com sigui necessari, l'alcalde per a l'adopció de qualsevol resolució per al desenvolupament dels acords adoptats.*

ONZÈ. *Sotmetre aquest decret a la ratificació per part del Ple municipal.*

L'anterior decret ha estat ratificat per unanimitat.

El tinent d'alcalde Aureli Ruiz explica que calia adaptar el registre d'interessos a la nova legislació. Es va fer per decret ja que calia que els nous regidors elegits el 24 de maig ja poguessin presentar les seves declaracions d'acord amb el sistema actualment exigible. Però l'atribució reguladora és del Ple, i per tant el decret ha de ser ratificat.

VIII. DECRETS D'ALCALDIA DEDICACIONS REGIDORS I CÀRREC DE PERSONAL DE CONFIANÇA

Es dóna compte en aquest punt de:

a) Decret de data 1 de juliol de 2015 següent:

Atès que el Ple municipal va aprovar, en sessió celebrada el dia 30 de juny de 2015, el règim de les retribucions i assistències que han de tenir reconegudes els membres electius de la corporació.

Atès que correspon a l'alcalde, en el marc de l'acord plenari adoptat, determinar els càrrecs que exerciran les seves funcions en règim de dedicació exclusiva o parcial.

Per això,

DISPOSO:

1. L'alcalde no percebrà retribució de l'Ajuntament, mentre el titular del càrrec tingui dret a retribució en tant que diputat.

2. Exerciran els seus càrrecs en règim de dedicació exclusiva, i en tant que membres de la Junta de Govern i tinent d'alcalde, Aureli Ruiz i Milà, Josep Maria Martí i Ràfols i Joan Manel Montfort i Guasch, amb efectes de 16 de juny de 2015. La seva retribució mensual íntegra o bruta serà de 3.500 euros (14 pagues a l'any), i tots tres constaran d'alta en el règim general de la Seguretat Social.

3. Exercirà el seu càrrec de membre de la Junta de Govern i de tinent d'alcalde, en règim de dedicació parcial del 50% de la jornada, Francisco Romero i Gamarra, amb efectes de 16 de juny de 2015. La seva retribució mensual íntegra o bruta serà de 1.750 euros (14 pagues a l'any), i constarà d'alta en el règim general de la Seguretat Social.

4. Exerciran els seus càrrecs de regidors i regidores amb Delegacions de l'alcaldia sense ser membres de la Junta de Govern Local, i en règim de dedicació parcial del

50% de la jornada i efectes de 16 de juny de 2015, Xell Montserrat i Mestres, Maria Dolors Rius i Marrugat, Anna Doblas i Ruiz, Montse Arroyo i Ferrando i Miquel Medialdea i Gujo. La seva retribució mensual íntegra o bruta serà de 1.500 euros (14 pagues a l'any), i constaran d'alta en el règim general de la Seguretat Social. Raimon Gusi i Amigó exercirà el càrrec amb una dedicació del 60% de la jornada, i un salari mensual de 1.800 euros (14 pagues a l'any).

5. Les retribucions amb alta a la Seguretat Social previstes en els apartats anteriors són incompatibles amb la percepció d'assistències a òrgans col·legiats que preveuen els apartats següents.

6. La resta dels regidors i regidores, i l'alcalde en tant que no rebi retribució municipal, percebran assistències per la concurrència real i efectiva a les sessions del Ple (500 euros per sessió), Comissions Informatives (200 euros per cada Comissió), Junta de Govern Local (250 euros per cada sessió) i Junta de Portaveus (350 euros per sessió).

Tanmateix, encara que per nombre real d'assistències corresponguessin quantitats superiors, s'estableix un ingrés màxim anual i individual per assistències de 23.000 euros per als membres de la Junta de Govern i tinents d'alcalde, d'11.000 euros per a l'alcalde i els portaveus de grups municipals i de 5.500 euros per a la resta de regidors i regidores. Es pagaran a compte mensualment (12 pagaments anuals) 1.916,67 euros al tinent d'alcalde Ramon Zaballa i Serra, 916,67 euros a l'alcalde Pere Regull i Riba i als portaveus de grups municipals Marcel Martínez i Mañé, Mònica Hill i Giménez, Ramon Arnabat i Mata i Josep Ramon i Sogas, i 458,33 euros als regidors i regidores Laia Santís i Martí, Maria Ferrerons i Sànchez, Pere Sàbat i Lluverol, Josep Àlvarez i Picos i Toni Peñafiel i Hervás.

Un cop l'any es comprovaran les assistències efectives a les diferents sessions d'òrgans, aplicant les quantitats en cada cas establertes. Si l'import individual resultant és igual o superior al percebut a compte aquest serà definitiu i no s'abonarà cap quantitat complementària; si l'import és inferior, caldrà retornar la quantitat percebuda en excés.

Aquestes assistències no comporten alta a la Seguretat Social, i resten subjectes a la retenció establerta en matèria d'IRPF.

7. Les subvencions mensuals a favor dels grups municipals seran de 1.500 euros fixos, més 10 euros per cada regidor del grup. Per tant, les quantitats són: Grup de CiU 1.580 euros; grup Socialista 1.540 euros; grups de la CUP i d'ERC, 1.530 euros; grup de VeC, 1.520 euros, i grup del PP 1.510 euros.

8. Publicar aquest decret en el BOP, i donar-ne compte al ple.

b) Decret d'alcaldia de data 1 de juliol de 2015 amb el següent redactat:

Atès que el Ple municipal, en sessió celebrada el dia 30 de juny de 2015, va adoptar determinats acords sobre creació de places de personal eventual de confiança o assessorament especial de la corporació.

Atès que una de les places de personal eventual creades és la de Cap de Gabinet d'Alcaldia i de Comunicació, amb les tasques i característiques que consten a la fitxa descriptiva del lloc de treball que consta com annex I de l'acord plenari esmentat.

Atès que es considera adient nomenar per a l'esmentada plaça eventual a Sílvia Cànovas, que ja havia ocupat satisfactòriament un lloc similar en els darrers anys i que té la titulació universitària necessària per accedir a places del subgrup A1.

Atès que d'acord amb l'article 304.2 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril), el nomenament i la separació dels funcionaris eventuais o de confiança és lliure i correspon a l'alcalde.

DISPOSO:

1. Nomenar Sílvia Cànovas i Garcia com a Cap de Gabinet d'Alcaldia i de Comunicació de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, amb una dedicació a jornada completa amb disponibilitat horària i una retribució íntegra anual de 44.000 € (3.142,86 € mensuals per catorze pagues). El lloc s'assimila al subgrup funcional A1, amb nivell 26.

2. És missió del lloc planificar, organitzar i coordinar les activitats municipals en matèria de gabinet d'alcaldia i comunicació, en sentit ampli, i les funcions generals són les establertes en la fitxa descriptiva del lloc aprovada pel Ple municipal el 30 de juny de 2015.

3. La persona nomenada ostentarà la condició de personal eventual, de confiança o assessorament especial.

4. Es publicarà aquest decret en el Butlletí Oficial de la província, se'n donarà compte al ple i es notificarà a les persones interessades.

Aureli Ruiz explica que els drets econòmics dels regidors i les places de personal eventual de confiança ja es van debatre en el Ple de 30 de juny; ara només es dona compte al Ple dels decrets de l'alcalde que executen les previsions generals aprovades pel Ple.

Ramon Arnabat (VeC) manifesta que no li sembla correcte el diferent sistema de retribució dels regidors de govern (salari) i de l'oposició (assistència a sessions). Tots els regidors i regidores haurien de tenir els mateixos drets econòmics, lògicament en proporció a la seva dedicació.

Maria Ferrerons (CUP) afirma que finalment el govern ha tramès la informació demanada sobre costos actuals dels càrrecs electes, amb relació al mandat anterior. Malgrat que es digui que anteriorment els drets econòmics s'havien reduït, el cert és que ara s'ha aprovat un increment global de l'11% respecte del mandat anterior, i des que CiU és al govern municipal hem assistit a tres increments. A parer de la CUP els sous dels regidors s'hauria de disminuir un 20%. El nou escenari aprovat ens marca un increment de sou dels tinentes d'alcalde del 17% i un benefici especial per als regidors del PSC, i tot plegat és escandalós en temps de crisi amb un atur del 18% a Vilafranca. En gran mesura l'increment de costos

deriva d'un increment de les dedicacions teòriques, increment que encara pot ser més elevat si l'alcalde deixés de ser diputat properament i passés a percebre retribució salarial de l'Ajuntament. No sabem si abans hi havia menys dedicacions de les necessàries i quedaven deures desatesos, ni tampoc sabem si el nivell de dedicació aprovat es compleix en la pràctica ni com es compatibilitzen dedicacions parcials a l'Ajuntament amb dedicacions completes en altres entitats o empreses.

Mònica Hill (ERC) subratlla que ara hi ha menys regidors en el govern per decisió popular en les eleccions, però en canvi hi ha més dedicacions i increment substancial de la massa salarial. Els regidors també són treballadors públics, i en moments de crisi i de retallades en la funció pública no procedeix apujar-se el sou.

Aureli Ruiz contesta que en cada mandat el govern és diferent i es donen circumstàncies diferents (nombre de regidors de govern, govern monocolor o de coalició, ocupacions particulars de les persones, etc.), i per tant és difícil fer comparacions entre períodes. És cert que les dedicacions dels regidors a l'Ajuntament s'han incrementat, i per tant això condueix a un augment de costos totals, però no a pujades retributives. No es poden emprar frases fora de context, i al final el que cal demanar són resultats positius per a la vila derivats de la gestió dels càrrecs electes. La despesa municipal en drets de regidors és moderada, i els regidors de govern dediquen a l'Ajuntament molt de temps (més del que indica la seva dedicació horària teòrica) i esforç.

IX. NOMENAMENT DE REPRESENTANTS MUNICIPALS

Es proposa al Ple l'adopció de l'acord següent:

Constituït el consistori elegit pels ciutadans i les ciutadanes de Vilafranca en les eleccions municipals celebrades el dia 24 de maig de 2015, és procedent el nomenament per part del Ple dels representants de la corporació en certs òrgans col·legiats i entitats.

Completant l'acord plenari de 30 de juny de 2015, el Ple aprova les següents designacions, nomenaments o representacions:

1) Representants de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès en el consell rector del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès:

- Anna Doblàs i Ruiz (serà també vicepresidenta del consell rector).*
- Xavier Navarro i Domènech.*

Xavier Navarro s'entén nomenat a proposta de diferents grups municipals de l'oposició.

2) Representants de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès a la Junta de Govern del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès, aplicant el sistema de vot ponderat per a grups municipals previst estatutàriament:

- *Ramon Zaballa i Serra (grup Socialista). Serà vicepresident de la Junta de Govern del Consorci.*
- *Aureli Ruiz i Milà (CiU).*
- *Xavier Navarro i Domènech (grup de la CUP).*
- *Sílvia Almirall i Campamà (grup d'ERC).*
- *Montse Romagosa i Massana (grup VeC).*
- *Adelina Muñoz Heredia (grup PP).*

3) Representants municipals en el Patronat de la Fundació "VINSEUM, Museu de les Cultures del Vi de Catalunya". El mandat dels patrons finalitza en el mes de setembre de 2017, però es porten a terme substitucions següents:

- a) Cessa com a patró Otger Amatller i Gutiérrez, i en la seva substitució es nomena Miquel Cartró i Boada. Aquest canvi té lloc a proposta del grup de la CUP.*
- b) Cessa com a patrona Àngels Travé i Ràfols, i en la seva substitució es nomena Jordi Romeu Rovira. Aquest canvi té lloc a proposta del grup VeC.*
- c) Cessa com a patrona Montserrat Blasco-Pozzan, i en la seva substitució es nomena Josep Ramon i Sogas. Aquest canvi té lloc a proposta del grup del PP.*

La resta de representants municipals en el Patronat es mantenen. Tant els nomenats anteriorment com els que es nomenen ara finalitzaran el seu mandat en el mes de setembre de 2017.

4) Representants municipals en el Patronat de la Fundació de la Festa Major de Vilafranca del Penedès. El mandat dels patrons finalitza en el mes de juny de 2016, però es porten a terme les següents substitucions:

- a) Cessa com a patró Marcel Martínez i Mañe, i en la seva substitució es nomena Néstor Martínez Crespo. Aquest canvi té lloc a proposta del grup de la CUP.*
- b) Cessa com a patrona Àngels Travé i Ràfols, i en la seva substitució es nomena Jordi Castellví i Mata. Aquest canvi té lloc a proposta del grup VeC.*
- c) Cessa com a patró Albert Zafra i Soler, i en la seva substitució es nomena Jordi Rosell i Perelló. Aquest canvi té lloc a proposta del grup d'ERC.*

La resta de representants municipals en el Patronat es mantenen. Tant els nomenats anteriorment com els que es nomenen ara finalitzaran el seu mandat en el mes de juny de 2016.

L'anterior acord s'ha pres per unanimitat.

Explica aquest dictamen juntament amb els dos següents de l'ordre del dia Aureli Ruiz, qui agraeix la tasca dels representants sortints i encoratja i desitja sort als entrants. També comenta que l'Ajuntament fa també altres nomenaments, sobretot per a Consells, que tenen lloc per decret, en molts casos a proposta de grups municipals i entitats. Destaca que per voluntat política en els consells d'administració de les societats i en altres òrgans hi són representats tots els grups municipals, la qual cosa no succeeix a tot arreu ni és preceptiva legalment. Els membres dels consells, malgrat que en molts casos els proposin els grups municipals, són nomenats pel Ple i no pels partits polítics, i quan són consellers

actuen sota el seu criteri i adquireixen responsabilitats legals i comptables en el terreny personal.

Toni Peñafiel (VeC) agraeix la tasca feta pels representants sortints que no tenen cap compensació econòmica. S'ha fet un pedaç en el cas del Consorci Sanitari (Hospital) designant un representant de l'oposició, però cal trobar una fórmula que garanteixi la presència de tots els grups municipals en el si del Consorci, com l'oposició ha demanat reiteradament. Tampoc li sembla correcte, i pot ser font de conflictes, que es nomeni consellera de SERCOM la persona que és Cap de Comunicació i que és càrrec de confiança del govern municipal. Aureli Ruiz replica que la figura del Cap de Comunicació ja havia estat consellera de SERCOM en el passat, i només en els darrers temps aquesta pràctica s'havia suspès; és bo que hi hagi un lligam entre SERCOM i l'Ajuntament en matèria de comunicació.

Mònica Hill (ERC) agraeix la tasca de la gent que treballa desinteressament en consells i comissions.

Marcel Martínez (CUP) també s'afegeix als agraïments. Pel que fa al Consorci Sanitari, finalment el govern ha acceptat que hi sigui present un representant de l'oposició, que en aquest cas pertany a la CUP (exregidor Xavier Navarro) com a principal grup de l'oposició. Hi ha compromís de transparència i de trametre a tots els grups la informació del Consorci.

X. CONSELL D'ADMINISTRACIÓ EMPRESA D'AIGÜES

En aquest moment, el Ple actua com a junta general de l'Empresa Municipal d'Aigües de Vilafranca, SA, i adopta l'acord següent:

Atès que el Ple de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, exercint les atribucions de la junta general de la societat, en sessió celebrada el dia 27 de setembre de 2011, va fixar en nou (màxim permès estatutàriament) el nombre de membres del consell d'administració de la societat, va fer l'elecció dels seus membres i va nomenar el president i el secretari del consell. Posteriorment, s'han produït alteracions en la composició del consell d'administració, aprovades i formalitzades de forma adient.

Atès que tant l'esmentat acord de la Junta de 27 de setembre de 2011, com l'article 9, apartat b), dels estatuts socials, preveuen que el mandat dels consellers durarà quatre anys, si bé en dependre la societat de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès el consell cessarà en el moment en què finalitzi el mandat de la corporació que el va elegir, sens perjudici de continuar en funcions per a l'administració ordinària fins que es procedeixi al nou nomenament que correspongui.

Atès que, havent-se constituït el dia 13-6-2015 la nova corporació municipal com a conseqüència de les eleccions municipals celebrades el dia 24-5-2015, és procedent disposar el cessament, per expiració del seu mandat, de la totalitat dels membres del consell d'administració de la societat, i alhora procedir a l'elecció dels nous consellers i conselleres, tenint en compte que estatutàriament el nombre mínim de consellers i conselleres és de cinc, i el màxim de nou.

En la seva virtut, s'ACORDA:

1r. Disposar el cessament, per finalització del seu mandat d'acord amb l'article 9, apartat b), dels estatuts socials, de la totalitat dels membres del consell d'administració de la societat, Aureli Ruiz i Milà, Xavier Lecegui i Ruano, Sergi Ocaña i Llanes, Ivà Gallego i Santacana, Enrique Villanueva i Cabado, Jordi Guilera i Rafecas, Pau Isidre Miret i Fabré, Josep Anton Pons i Saumell i Albert Olivella i Mata. En conseqüència, són també cessats el president i el secretari (no conseller) del consell, Aureli Ruiz i Milà i Francesc Giralt i Fernández respectivament.

Tots els cessaments acordats seran notificats al secretari del consell d'Administració i a les persones que han cessat en el seu càrrec.

2n. Fixar en nou el nombre de membres del consell d'administració de la societat, nomenant-se conselleres les persones següents pel termini de quatre anys, sens perjudici del que estableix l'article 9, apartat b), dels estatuts, sobre cessament del consell quan finalitzarà el mandat de la corporació municipal:

- Aureli Ruiz i Milà, amb el D.N.I. núm. 46.6333.27Z.*
- Joan Tarrida i Busquet, amb el D.N.I. núm. 35005753Y.*
- Sergi Ocaña i Llanes, amb el D.N.I. núm. 77.317.514R.*
- Pere Martí i Casado, amb el D.N.I. núm. 47724664D.*
- Jordi Cuyàs i Soler, amb el D.N.I. núm. 37644876V*
- Jordi Guilera i Rafecas, amb el D.N.I. núm. 77.320.103-Z.*
- Enrique Villanueva i Cabado, amb el D.N.I. núm. 77.117.560-D.*
- Josep Anton Pons i Saumell, amb el D.N.I. núm. 77106971T.*
- Albert Olivella i Mata, amb el DNI núm. 77106617E.*

3r. Constatar que tots els consellers i conselleres designen com a domicili el corresponent al domicili social (plaça de Jaume I núm. 8 de Vilafranca del Penedès). Igualment es constata que les persones designades accepten el càrrec i manifesten que no incorren en cap de les causes d'incapacitat o d'incompatibilitat establertes en la legislació vigent.

4t. Nomenar president del consell d'administració de la societat a Aureli Ruiz i Milà, les circumstàncies personals del qual han estat ja reflectides anteriorment i que, trobant-se present, accepta el càrrec. Es nomena també secretari del consell, sense ser-ne membre i per tant amb veu però sense vot, a Francesc Giralt i Fernández, amb D.N.I. núm. 77.098.644-E, que accepta igualment el càrrec.

5è. Facultar sense cap mena de limitació el secretari del consell d'administració, Francesc Giralt i Fernández, per tal que porti a terme les operacions necessàries adreçades a la plena efectivitat d'allò que s'ha acordat, i en particular per formalitzar els acords en escriptura pública, inscriure'ls en el Registre Mercantil i completar les dades personals dels consellers que siguin necessàries.

6è. Aprovar l'acta d'aquesta sessió de l'Ajuntament en tant que accionista únic de la societat que exerceix les atribucions de la junta general, i en allò que es disposa en els cinc apartats anteriors, als efectes legals adients.

L'anterior acord ha estat adoptat per unanimitat.

XI. CONSELL D'ADMINISTRACIÓ SERCOM, SL.

En aquest moment, el Ple actua com a junta general de Serveis Municipals de Comunicació, SL (SERCOM, SL), i adopta l'acord següent:

Atès que el Ple de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, exercint les atribucions de la junta general de la societat, en sessió celebrada el dia 27 de setembre de 2011, va fixar en onze el nombre de membres del consell d'administració de la societat, va fer l'elecció dels seus membres i va nomenar el president i el secretari del consell. Posteriorment, s'han produït alteracions en la composició del consell d'administració, aprovades i formalitzades de forma adient.

Atès que tant l'esmentat acord de la Junta de 27 de setembre de 2011, com els articles 13 i 14 dels estatuts socials, preveuen que el mandat dels consellers durarà quatre anys, si bé en dependre la societat de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès el consell cessarà en el moment en què finalitzi el mandat de la corporació que el va elegir, sens perjudici de continuar en funcions per a l'administració ordinària fins que es procedeixi al nou nomenament que correspongui.

Atès que, havent-se constituït el dia 13-6-2015 la nova corporació municipal com a conseqüència de les eleccions municipals celebrades el dia 24-5-2015, és procedent disposar el cessament, per expiració del seu mandat, de la totalitat dels membres del consell d'administració de la societat, i alhora procedir a l'elecció dels nous consellers i conselleres, tenint en compte que estatutàriament el nombre mínim de consellers i conselleres és de cinc, i el màxim de nou.

En la seva virtut, s'ACORDA:

1r. Disposar el cessament, per finalització del seu mandat, de la totalitat dels membres del consell d'administració de la societat, Raimon Gusi i Amigó, Maria Josep Tuyà i Manzanera, Ramon I. Zaballa i Serra, Laia Altarriba i Piguillem, Jordi Bové i Moncusí, Xavier Peñafiel i Gil, Josep (Pep) Quelart i Bou, José Luis Lassa i Gil, Pere Montserrat i Marcé, Àngela Valls i Figueras i Alexandre Miret i Solé. En conseqüència, són també cessats el president i el secretari (no conseller) del consell, Raimon Gusi i Amigó i Josep Alsina i Rosell respectivament.

Tots els cessaments acordats seran notificats al secretari del consell d'Administració i a les persones que han cessat en el seu càrrec.

2n. Fixar en deu el nombre de membres del consell d'administració de la societat, nomenant-se conselleres les persones següents pel termini de quatre anys, sens perjudici del que estableix l'article 14 dels estatuts, sobre cessament del consell quan finalitzarà el mandat de la corporació municipal:

- Raimon Gusi i Amigó, amb el D.N.I. núm. 35027395M.*
- Ramon I. Zaballa i Serra, amb el D.N.I. núm. 77271579C.*
- Anna M. Ruiz i Casals, amb el D.N.I. núm. 46631072K.*
- Ariadna Caballero i Folch, amb el D.N.I. núm. 77786300R.*
- Josep (Pep) Quelart i Bou, amb el DNI núm. 38096006W.*
- Jaume Girona i Galimany, amb el DNI núm. 77083817F.*
- Jordi Bové i Moncusí, amb el D.N.I. núm. 77106223B*

- *Sílvia Cànovas i Garcia, amb el DNI núm. 77314288H.*
- *Josep Maria Tobella i Miralles, amb el DNI núm. 77087504Z.*
- *Salvador Casals i Romagosa, amb el DNI núm. 46342037G.*

3r. Constatar que tots els consellers i conselleres designen com a domicili el corresponent al domicili social (plaça del Penedès, 4, 4t de Vilafranca del Penedès). Igualment es constata que les persones designades accepten el càrrec i manifesten que no incorren en cap de les causes d'incapacitat o d'incompatibilitat establertes en la legislació vigent.

4t. Nomenar president del consell d'administració de la societat a Raimon Gusi i Amigó, les circumstàncies personals del qual han estat ja reflectides anteriorment i que, trobant-se present, accepta el càrrec. Es nomena també secretari del consell, sense ser-ne membre i per tant amb veu però sense vot, a Josep Alsina i Rosell, amb D.N.I. núm. 77080969B, que accepta igualment el càrrec.

5è. Facultar sense cap mena de limitació el secretari del consell d'administració, Josep Alsina i Rosell, per tal que porti a terme les operacions necessàries adreçades a la plena efectivitat d'allò que s'ha acordat, i en particular per formalitzar els acords en escriptura pública, inscriure'ls en el Registre Mercantil i completar les dades personals dels consellers que siguin necessàries.

6è. Aprovar l'acta d'aquesta sessió de l'Ajuntament en tant que soci únic de la societat que exerceix les atribucions de la junta general, i en allò que es disposa en els cinc apartats anteriors, als efectes legals adients.

L'anterior acord ha estat adoptat per unanimitat.

XII. MOCIÓ ACORD TRANSATLÀNTIC LLIURE COMERC I INVERSIONS

Es presenta la següent moció de Vilafranca en Comú (VeC), encapçalada també finalment per ERC:

Atès que l'acord comercial entre la Unió Europea i els Estats Units, denominat Acord Transatlàntic de Comerç i Inversió (TTIP per les seves sigles en anglès), té poc a veure amb el comerç i molt a veure amb protegir els interessos dels grans inversors,

Atès que l'acord tindria un impacte ampli i irreversible en molts aspectes de la nostra vida quotidiana (salut, alimentació, treball, medi ambient, dret a la participació democràtica, entre d'altres).

Atès la falta de transparència està caracteritzant les negociacions del TTIP amb bona part dels documents classificats com a secrets i dels quals no poden obtenir-ne còpia ni els eurodiputats escollits per sufragi universal, com ha denunciat públicament l'eurodiputat d'ICV-EUiA Ernest Urtasun.

Atès que el tractat TTIP permetria:

Que abans d'iniciar el tràmit de qualsevol normativa reguladora les multinacionals ja l'haguessin de conèixer per poder desarticular políticament als governs democràtics que la impulsessin

Que els inversors multinacionals estiguin al marge de la justícia i puguin presentar les seves queixes directament a uns pseudo-“tribunals” privats d’arbitratge, sovint compostos per advocats de les mateixes empreses,

Que aquests inversors demandin al govern i els contribuents haguem de pagar la factura quan no els surtin bé les coses,

Atès que un dels efectes del TTIP seria el debilitament de les normes europees establertes per als serveis d’interès públic, per exemple, facilitant la privatització de serveis municipals com el de subministrament d’aigua, i que limitaria fortament les opcions per a l’adjudicació de les licitacions públiques en funció de criteris ecològics i socials.

Atès que en matèria agroalimentària el TTIP suposaria una desregulació absoluta de la indústria agrària, quan la nostra comarca està precisament especialitzant-se en viticultura ecològica i de qualitat d’origen que no pot acreditar-se si no hi ha una regulació,

Per tot això, es proposa al ple l’adopció dels següents acords:

ACORDS

Primer.- Mostrar el rebuig de l’Ajuntament de Vilafranca del Penedès al TTIP atès que facilita la privatització de serveis municipals com l’aigua, dificulta la contractació pública de l’Ajuntament sota criteris democràtics i atempta contra una de les fonts de llocs de treball al Penedès com és la indústria vitivinícola de qualitat.

Segon.- Instar al Govern de l’Estat espanyol a mostrar formalment davant la Comissió Europea i el Consell el seu rebuig a l’actual text de proposta d’Associació Transatlàntica per al Comerç i la Inversió entre la Unió Europea i Estats Units.

Tercer.- Instar al Govern de l’Estat a fer públics els diferents esborranys negociats en cada ronda i informar i a la ciutadania sobre el contingut del TTIP i l’estat de les negociacions.

Quart.- Comunicar aquests acords a:

- A les Denominacions d’Origen Penedès i Catalunya
- Al Consell Regulador del Cava
- Al Consorci per la Gestió Integral d’Aigües de Catalunya (CONGIAC)
- A la Comissió Europea i el Consell Europeu
- Al Ministeri d’Afers Exteriors de l’Estat
- A la Secretaria d’Afers Exteriors de la Generalitat de Catalunya

La moció anterior ha estat sotmesa a votació i ha obtingut 8 vots a favor (CUP, ERC i VeC), 8 en contra (CiU i PP) i 4 abstencions (grup Socialista). Es repeteix la votació amb el mateix resultat, i finalment amb el vot de qualitat de l’alcalde accidental la moció queda rebutjada.

Toni Peñafiel (VeC) recorda que la moció ja l’havia presentada ICV-EUiA a finals de l’anterior mandat municipal. S’està tramitant un Tractat entre Estats Units i Europa que pot ser molt perjudicial, especialment per a Vilafranca i comarca. El Tractat iguala a la baixa regulacions socials, laborals i ambientals, pot dificultar que es

pugui mantenir la nostra gestió pública de l'aigua i posa dificultats a la contractació pública amb criteris socials, ambientals o de proximitat. El Tractat serà negatiu per al sector del vi i de l'entourisme de la comarca, s'està fent a esqueses de la ciutadania i si les grans empreses creuen que tenen limitacions podran acudir a tribunals que no dependran dels Estats.

Aureli Ruiz (alcalde accidental i CiU) fa referència a si de veritat es pretén votar sobre un Tractat que no existeix, i que de moment només s'està estudiant en el Parlament europeu i negociant.

Josep Ramon (PP) afirma que votarà en contra, que hi ha discrepàncies i ja veurem si el Tractat se signa i en quines condicions. Si el Tractat es treballa és perquè les dues parts el consideren interessant per a fomentar el comerç i incrementar l'ocupació. Hem d'esperar a veure com acaba tot plegat, i tenir present que al Penedès hi ha empreses vinícoles que exporten als Estats Units, i en aquesta perspectiva un Tractat de lliure comerç pot ser beneficiós.

Mònica Hill (ERC) dóna suport a la moció i demana encapçalar-la. El Tractat no s'ha aprovat encara, però és bo parlar-ne i oposar-nos al discurs que traspua. És un Tractat que es negocia d'esquena als ciutadans i als eurodiputats, i que afecta negativament al comerç de proximitat i a la indústria arrelada en el territori, i ens deixa en mans de les grans empreses multinacionals.

Laia Santís (CUP) dóna suport a la moció i es mostra contrària a un Tractat que ens nega la sobirania i que no ens permet defensar el nostre model econòmic i laboral. Som europeus, però per a la CUP seria millor per a tothom desvincular-los de les institucions de la Unió Europea que retallen la nostra capacitat decisòria i no són gens neutrals.

Francisco Romero (grup Socialista) manifesta que es desconeix si hi haurà Tractat i en quins termes. Hi ha temors de possibles perjudicis però no coneixem detalls fiables que s'hagin fet públics, i en aquestes condicions el grup Socialista s'abstindrà en la votació

Joan Manel Montfort (CiU) afirma que no és lògic discutir i prendre postura sobre un conveni que no existeix ni es coneix, i sobre el qual les parts estan parlant. És un Tractat important que cerca el creixement econòmic i l'ocupació, i no creu que el Parlament europeu acabi votant un Tractat perjudicial per als europeus. Estats Units i Europa tenen sistemes reguladors avençats i ja han signat altres Tractats anteriorment. Recorda que el Parlament europeu va donar llum verda fa poc, amb el 61% dels vots, al tribunal de caràcter arbitral que ha d'actuar en el terreny del

comerç internacional. Veurem com acaba el Tractat, però CiU ha de votar en contra de la moció.

Toni Peñafiel (VeC) manifesta que no es pot al·legar ignorància del Tractat quan al Parlament europeu ja s'estan votant algunes de les seves parts. Espera que no entri en vigor el Tractat i que hàgim de renunciar a l'Empresa pública d'aigües o a la contractació de proximitat, per exemple.

L'alcalde accidental Aureli Ruiz afirma que al llarg de la història els projectes de Tractats sovint han generat dubtes, però un cop consensuats i aprovats han acabat essent positius per al progrés, amb caràcter general.

XIII. MOCIÓ ASSOCIACIÓ DE MUNICIPIS PER LA INDEPENDÈNCIA

Es presenta la següent moció dels grups de la CUP i ERC:

Durant els últims anys Catalunya ha viscut les més grans mobilitzacions ciutadanes a favor de la independència: La manifestació contra la retallada de l'estatut l'any 2006, les consultes populars iniciades el 13 de setembre del 2009 a la població d'Arenys de Munt, la manifestació "Som una Nació, nosaltres decidim" organitzada per Òmnium el 10 de juliol de 2010, i les últimes tres Diades de l'11 de setembre, fets que han evidenciat la força d'un moviment popular que reclamava exercir el dret d'autodeterminació per esdevenir un estat independent dins de la Unió Europea.

Tenint en compte que el dret a l'autodeterminació és un principi fonamental dels drets humans, qüestió aquesta que està recollida a la carta de les Nacions Unides, com també al Pacte Internacional dels Drets Civils i Polítics ratificat per l'Estat espanyol el 27 de juliol de 1977, en el seu article 1 proclama: "Tots els pobles tenen dret a l'autodeterminació. En virtut d'aquest dret determinem lliurament el seu estatut polític i procurem també el seu desenvolupament econòmic, social i cultural. Tots els pobles poden, per a les seves pròpies finalitats, disposar lliurament de llurs riqueses i de llurs recursos naturals sense perjudicar, però, cap de les obligacions que sorgeixen de la cooperació econòmica internacional basada en un principi de benefici recíproc, i també del dret internacional. En cap cas, un poble no pot ser privat dels seus mitjans de subsistència. Els estats en aquest pacte, incloent-hi aquells que tenen responsabilitat d'administrar territoris no autònoms, i territoris en fideïcomís, promouran l'exercici del dret a l'autodeterminació i respectaran aquest dret d'acord a les disposicions de la Carta de les Nacions Unides".

Tenint en compte que el Decret 110/1996 de 2 d'abril, regula la constitució d'organitzacions associatives de les entitats locals de Catalunya per tal de protegir i promoure els seus interessos comuns i genèrics, diversos Ajuntaments, han impulsat la creació d'una associació de municipis que treballi per avançar cap a l'assoliment de la independència de la nostra nació des de l'àmbit municipal.

Tenint en compte l'Ajuntament de Vilafranca en el passat mandat municipal, el 25 d'octubre del 2011 va acordar adherir-se a l'Associació de Municipis per a la Independència.

Tenint en compte que l'AMI demana renovar el compromís dels municipis adherits un cop passades les eleccions municipals.

És per aquest motiu els Grups Municipals d'ERC i CUP en aquest ajuntament proposen al Ple l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Acordar renovar l'adhesió de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès a l'Associació de Municipis per la Independència, que implica la plena acceptació dels estatuts d'aquesta entitat, constituïda a Vic el 14 de desembre de 2011 i l'objecte de la qual és l'assoliment dels drets nacionals que corresponen a Catalunya.

SEGON.- Designar a l'alcalde/alcaldeessa com a representant d'aquest ajuntament a l'Associació de Municipis per la Independència, així com els portaveus dels grups signants de la moció per exercir de forma rotatòria la representació de l'Ajuntament.

TERCER.- Facultar l'alcalde/alcaldeessa per signar els documents necessaris per l'execució dels present acord.

QUART.- Remetre certificat de l'acord a la presidència de l'Associació de Municipis per la Independència domiciliada al C. Ciutat, 1, 08500 Vic.

Aquesta moció s'ha aprovat amb 15 vots a favor (CiU, CUP, ERC i VeC), 1 en contra (PP) i 4 abstencions (grup Socialista).

Mònica Hill (ERC) recorda que el Ple municipal ja es va adherir a l'AMI l'any 2011, i ara es tracta de renovar l'adhesió, d'acord amb el compromís adquirit amb AMI, ANC, Òmnium i Comissió 11 de setembre. Cal posar recursos per a fomentar estructures d'Estat catalanes i assolir la independència.

Marcel Martínez (CUP) afirma que és bo renovar l'acord d'adhesió, tal com es va aprovar per assemblea. El camí cal construir-lo des de baix, des dels municipis.

Josep Ramon (PP) es mostra contrari a la moció. Hi ha associacions com la FMC o l'AMC que donen serveis als municipis o serveixen per a negociar conjuntament amb l'Estat o amb la Generalitat. Però l'AMI és una entitat merament ideològica que busca la independència. Fer aportacions a una entitat ideològica com l'AMI és il·legal, com així ho han deixat establert diferents sentències judicials, i aquestes aportacions seran denunciades pel seu grup davant de la Delegació del Govern per a la seva impugnació legal.

Ramon Arnabat (VeC) es mostra favorable a la moció i a renovar el compromís de l'Ajuntament.

Francisco Romero (grup Socialista) afirma que no pot votar en contra i que s'abstindrà, perquè més enllà de postures de grup el cert és que l'adhesió no comporta cost per a l'Ajuntament, i hi ha persones i grups que comparteixen els objectius de l'AMI.

Raimon Gusi (CiU) dóna suport a la moció. Ser membre de l'AMI no té cost, l'Ajuntament no hi fa aportacions i fins i tot si els regidors han d'acudir a una reunió no paguen les despeses de desplaçament dels fons municipals. Va néixer com un ens ideològic, però arran de la persecució rebuda des del govern de l'Estat s'ha acabat convertint en una entitat útil que ens dóna serveis. Creiem que cal estar a l'AMI, i ens interessa estar-hi.

XIV. MOCIÓ SOBIRANIA FISCAL

Es presenta la següent moció dels grups de la CUP i ERC:

Catalunya pateix dins l'Estat espanyol un espoli fiscal continuat, que sumat a l'espoli interessat de les grans corporacions financeres i el frau fiscal centrat en grans empreses i fortunes que pateix el nostre poble, afecta i agreuja la retallada de prestacions socials bàsiques com la sanitat, els serveis socials i l'educació, perjudica l'economia del nostre país i fa encara més pregona la crisi econòmica que colpeix Catalunya amb especial virulència.

Simultàniament a aquest espoli fiscal, l'Estat espanyol ha demostrat una absoluta deslleialtat amb les institucions catalanes, amb la Generalitat i els Ajuntaments, en no satisfer-los una gran quantitat de deutes contrets, pressupostats i que la pròpia legislació espanyola reconeix.

L'espoli fiscal i els deutes de l'Estat amb Catalunya s'ha mantingut al llarg dels anys, fins i tot mentre s'augmentava la càrrega fiscal que, en aquests moments, és

homologable a la dels països rics d'Europa, mentre es reben unes prestacions socials molt allunyades de les mitjanes europees.

Davant d'aquesta clamorosa situació, és del tot just que els ajuntaments catalans passin de la denúncia a aplicar mesures que permetin pal·liar aquest greuge, i posar les bases per a una solució definitiva.

Per aconseguir l'objectiu de posar fi a l'espoli fiscal és imprescindible que tots els impostos que actualment paguen les institucions i els ciutadans del nostre país es liquidin a l'Agència Tributària de Catalunya, en lloc de fer-ho a l'Agència Tributària espanyola.

Els Ajuntaments catalans, com a institució més propera a la ciutadania i compromesa amb les dificultats socials que comporta l'espoli fiscal, podem i hem de contribuir a l'objectiu de posar fi a aquest espoli que pateix Catalunya, exercint la sobirania fiscal i ingressant a l'Agència Tributària de Catalunya els impostos que fins ara ingressàvem a l'Agència Tributària espanyola.

Aquest és un acte completament legal, com ha quedat demostrat a partir dels ajuntaments que ja exerceixen la Sobirania Fiscal. I té la cobertura d'entitats municipalistes com l'Assemblea de Municipis per la Independència o l'Associació Catalana de Municipis i Comarques. De fet, des d'aquestes entitats, l'ACM i l'AMI, s'ha volgut evidenciar recentment la voluntat d'ampliar i consolidar la dimensió de la campanya iniciada fa uns mesos per tal que el món municipal exerceixi la sobirania fiscal, i ha iniciat la campanya "Paguem a Catalunya".

Per tots aquests motius, es proposa al Ple Municipal l'adopció dels següents ACORDS:

Primer. Demanar a l'Alcalde o Alcaldessa amb la coresponsabilitat de tots els electes que mostrin conformitat en aquest punt, que exerceixin la sobirania fiscal i ingressin els pagaments que hagi d'efectuar l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès corresponents a l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques (IRPF), i també en cas d'haver-n'hi, els corresponents a l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA), a l'Agència Tributària de Catalunya.

Segon. Adreçar a aquells ciutadans o empreses de Vilafranca del Penedès que vulguin acollir-se a aquesta pràctica a les plataformes, entitats o associacions que donin assessorament en aquest tema per tal que puguin exercir la sobirania fiscal.

Tercer. Instar el Parlament de Catalunya i el Govern de la Generalitat de Catalunya a continuar treballant coordinadament amb les associacions municipalistes de Catalunya per la consolidació de la hisenda pròpia.

Quart. Notificar el present acord a l'Associació de Municipis per la Independència i a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques.

Aquesta moció ha estat aprovada amb 15 vots a favor (CiU, CUP, ERC i VeC) i 1 en contra (PP). Els 4 regidors del grup Socialista no han participat, de forma deliberada, en la votació.

Mònica Hill (ERC) afirma que no és la primera vegada que el Ple aprova una moció semblant, però les mesures acordades no s'han complert mai. Patim espoli fiscal de l'Estat, el qual a més no paga els seus deutes amb la Generalitat i ens obliga a fer retallades de prestacions. Per posar fi a això, i crear a més estructures d'Estat en matèria d'hisenda, es proposa tornar a aprovar la moció i que l'Ajuntament pagui els impostos a l'Agència catalana i no a l'espanyola. D'aquesta manera podrem recaptar més i prestar més serveis per fer front a la crisi.

Marcel Martínez (CUP) afirma que dóna suport a la moció i que és bo desobeir. Existeix espoli fiscal, i sovint s'ha fet servir això com a excusa per imposar retallades de serveis i de drets.

Josep Ramon (PP) es manifesta en contra, i afirma que ja sortirem de la crisi gràcies a l'esforç de l'Estat, i sense necessitats d'agències pròpies. Gairebé ningú no porta a terme pràctiques tributàries com l'exposada en la moció, però cal recordar que si algú paga l'IRPF o l'IVA a l'Agència catalana aquests diners seran traspassats immediatament per la Generalitat a l'Agència tributària espanyola, com ho estableix clarament la llei. Cal parlar de finançament en el si del Consell de Política Fiscal, i és curiós que ara el conseller d'Economia i Finances de la Generalitat Andreu Mas-Colell digui que els problemes de finançament de Catalunya són semblants als de Madrid o València, amb qui s'hauria de fer front comú, cosa que demostra que és fals que Catalunya pateixi discriminacions singulars per part de l'Estat.

Ramon Arnabat (VeC) es mostra favorable a la moció. Tanmateix, lamenta que la Generalitat faci servir l'excusa del finançament per a retallar serveis i prestacions. El govern de la Generalitat no gestiona de forma orientada a garantir els drets socials.

Francisco Romero (grup Socialista) manifesta que el seu grup no prendrà part en la votació, perquè no té sentit, i pagar a l'Agència catalana ara mateix no és una opció real. Quan el Parlament decideixi la relació de Catalunya amb Espanya els ajuntaments serem lleials. Però la moció proposa pagar impostos de forma il·legal a una Agència que a més no existeix amb aquestes funcions. Es pregunta si es poden posar en perill els pressupostos municipals en cas de no fer els pagaments deguts en forma legal. Calen acords polítics, veure si es crea l'Agència i quines funcions té i actuar després en conseqüència.

Aureli Ruiz (CiU) recorda que una moció semblant es va aprovar, però xocava contra el que realment es podia fer, i fins i tot s'han dictat sentències judicials al respecte. Ara hi ha un debat sobre el futur de Catalunya, i l'assumpte de la sobirania fiscal és molt important. Existeixen dubtes seriosos sobre si legalment es pot no pagar a l'Agència espanyola i sí a la Generalitat, però les mocions són precises, i ja veurem què es pot fer. Tenint en compte la situació global de Catalunya i el procés cap a la plena sobirania en marxa CiU donarà suport a la moció, sabent que ajuntaments que han aprovat mocions semblants no les han aplicat, i l'alcalde sota la seva responsabilitat decidirà. Hi ha limitacions indubtables, però també elements i marcs legals que s'ha de lluitar per superar-los.

XV. MOCIÓ CAUSA PENAL CAUSA "EXPERT"

Es presenta la següent moció del grup de la CUP:

El passat 9 de juliol quatre treballadors/es de l'antiga empresa Expert Polymere de l'Arboç, i dos assessors sindicals van ser citats a declarar al jutjat penal número 2 de Tarragona. Aquest cas es remunta a l'any 2004 i, a dia d'avui, tant per la dilació del procés com pel que pot significar per les persones represaliades, és necessari donar a conèixer els fets i demanar aquest recolzament públic.

Els treballadors i representats sindicals estan encausats arran dels fets esdevinguts durant la tramitació de l'ERO per tancament de l'esmentada empresa ja fa onze anys. La Fiscalia els reclama penes d'entre tres anys i dos mesos i quatre anys i sis mesos de presó, així com multes al voltant dels 3.000 EUR, per presumptes delictes d'atemptat contra l'autoritat i contra el dret al treball.

El 20 de juliol del 2004 s'estaven duent a terme negociacions entre la direcció de l'empresa Expert Polymere i el Comitè d'Empresa de la mateixa, acompanyat per dos assessors sindicals de la CGT, relatives a un ERO d'extinció que Expert havia presentat. Durant la reunió entre la direcció i els representants dels treballadors, els membres de la plantilla, que ja havien finalitzat el seu torn de treball, es trobaven dins del recinte de la fàbrica, tot esperant a ser informats del resultat d'aquesta reunió.

Un cop acabada la reunió, el Comitè i els assessors van informar a l'assemblea de treballadors sobre l'estat de les negociacions. Durant la celebració de l'assemblea cal esmentar la presència d'efectius de la Guàrdia Civil a les immediacions del recinte de l'empresa, fet que es venia produint cada dia des de la presentació de l'ERO, malgrat que no s'havia produït cap mena d'incident fins a aquell dia. Després de l'assemblea, els assessors sindicals van marxar del recinte i se'n van anar a buscar el seu cotxe. En aquell moment, i "sense que hi hagués provocació" prèvia (tal com consta en l'informe d'aquell dia del propi servei de seguretat de l'empresa), es va produir una càrrega de la Guàrdia Civil contra els treballadors que encara es trobaven allà reunits i dins del recinte de la fàbrica.

La brutal i injustificada intervenció policial va resultar en lesions a tres dels treballadors que es trobaven allà presents, els quals van haver de ser evacuats en ambulància i ser atesos al CAP del Vendrell. En passar els assessors amb el cotxe davant la porta del recinte i observar el que estava passant, es van aturar i van sortir del vehicle per a intermediar amb la policia. Però en intentar intermediar, quatre Guàrdies Civils s'abalançaren sobre un d'ells, que va ser agredit i posteriorment detingut.

Arran d'aquests fets, els agredits vam presentar denúncies per lesions contra la Guàrdia Civil als Jutjats del Vendrell. En aquestes denúncies constava com a testimoni la resta de la plantilla que es trobava a l'assemblea. Posteriorment, i com a reacció, la Guàrdia Civil va presentar una denúncia contra els denunciants, i també contra els testimonis. Aquesta contradenúncia deriva en un procés penal que afecta als quatre treballadors i als dos assessors sindicals. Cal dir que l'empresa Expert en cap moment va interposar cap denúncia pels fets que havien esdevingut dins les seves instal·lacions.

Onze anys després dels fets i del tancament d'Expert, quan els afectats esperaven que l'expedient ja hauria estat arxivat, ens trobem davant d'un judici amb petició per part de la Fiscalia de penes de presó i multes econòmiques. I tot plegat pel simple fet d'haver intentat defensar uns llocs de treball i d'haver patit una agressió policial. Davant d'això es vol donar a conèixer a l'opinió pública aquesta greu i injusta situació, i fer una crida a la ciutadania, les diferents forces polítiques, sindicals i socials a donar suport a l'absolució d'aquestes persones afectades.

Per tots aquests motius, el grup municipal de la CUP proposa al Ple Municipal l'aprovació dels següents

ACORDS:

PRIMER. *Expressar suport a les encausades, atès que la mateixa Fiscalia contemplà l'arxiu dels fets i que l'empresa no va posar cap denúncia, i també donada la dilació en el temps del cas i les conseqüències que aquesta i la desproporció de la causa comporten.*

SEGON. *Recolzar la petició d'arxiu de la causa atès que les conseqüències per les seves vides i les de les persones més pròximes, poden ser terribles.*

Aquesta moció s'ha aprovat amb 18 vots a favor (CiU, grup Socialista, CUP, ERC i VeC, per bé que el regidor Toni Peñafiel de VeC no ha votat en trobar-se momentàniament absent del saló de sessions) i 1 abstenció (PP).

Laia Santís (CUP) afirma que es planteja aquesta moció com es fa en altres ajuntaments de la zona, per proximitat territorial amb Expert i per solidaritat amb les persones encausades. L'empresa va tancar, hi va haver conflicte laboral i ara després de molts anys la Fiscalia demana penes de presó i de multa. Hem de lluitar i defensar els drets laborals i sindicals.

Josep Ramon (PP) manifesta que s'abstindrà, perquè l'assumpte es troba en mans de la Justícia i cal respectar la seva independència.

Ramon Arnabat (VeC) es mostra a favor de la moció. Massa sovint els incidents laborals acaben en causes penals. La solució ha de ser laboral i no penal.

La resta de grups també donen suport a la moció, i Aureli Ruiz lamenta també que l'assumpte encara no s'hagi resolt després de tants anys.

MOCIÓ D'URGÈNCIA. AMPLIACIÓ DE L'ORDRE DEL DIA. MOCIÓ SOBRE EL DIA D'HORARIS EUROPEUS.

Es presenta fora de l'ordre del dia, per urgència, la següent moció de l'alcaldia:

*El proper 15 de setembre, sota el lema **Canvia el xip, canvia l'hora**, es celebrarà a Vilafranca el "Dia d'Horaris Europeus", una iniciativa impulsada per les associacions de comerciants Centre Vila, Comerciants Espirall i l'Associació de Comerciants de La*

Girada, i la Unió Empresarial del Penedès, amb el suport de la plataforma "Ara és l'Hora".

Amb aquesta iniciativa, Vilafranca es convertirà en la primera població de Catalunya que organitza el Dia d'Horaris Europeus amb l'objectiu de sensibilitzar empreses, comerços i consumidors sobre l'impacte positiu que tindria en el conjunt de la ciutadania una reforma horària que permetés la conciliació laboral, social i familiar.

La proposta preveu implicar a empreses, establiments comercials, professionals i centres educatius de Vilafranca, per tal que aquest dia apliquin una jornada laboral compacta que permeti disposar de més temps personal a les treballadors d'aquests establiments, per compartir amb la família i per destinar a finalitats socials.

Els reptes de la reforma horària son tres:

- *Recuperar el desfasament horari en relació a la resta del món.*
- *Impulsar una nova cultura del temps a les organitzacions a favor de models més eficients i més flexibles per atendre les noves complexitats socials.*
- *Recuperar el fus horari GMT en el marc d'una reordenació global europea.*

Durant el Dia d'Horaris Europeus, a Vilafranca s'organitzaran diverses activitats de lleure en família en diferents espais de la vila, amb l'objectiu de fomentar les relacions entre pares i fills, així com activitats de responsabilitat social que promoguin el voluntariat i la col·laboració amb i entre entitats del tercer sector. Per tot això, acordem:

1. *L'Ajuntament de Vilafranca dóna suport al "Dia d'Horaris Europeus", que es realitzarà el proper 15 de setembre, i es suma a aquesta iniciativa, promovent-la en el conjunt de la població de la vila.*
2. *Traslladar el contingut d'aquesta moció a la Conselleria d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, a la Direcció General de Comerç de la Generalitat de Catalunya, i al Consell Assessor per a la Reforma Horària, dependent de la Generalitat de Catalunya.*

Les declaració d'urgència basada en què els actes tindran lloc el 15 de setembre (abans del proper Ple), i la consegüent ampliació de l'ordre del dia amb la moció, s'han aprovat per assentiment.

El text de la moció primera transcrita s'ha aprovat també per unanimitat.

Joan Manel Montfort (tinent d'alcalde de Desenvolupament Econòmic) manifesta que es comparteixen els principis de la iniciativa i que hem d'harmonitzar els nostres horaris amb els europeus. A Catalunya treballem una mitjana de 277 hores anuals més que els alemanys, però som menys productius, dormim menys i conciliem poc la nostra vida professional amb la familiar i social. La jornada continuada és positiva, i la iniciativa la promouen a Vilafranca quatre entitats (tres associacions de comerciants i la Unió Empresarial). Vilafranca serà el primer municipi que organitza una jornada d'aquesta mena.

Josep Ramon (PP) dóna suport a la moció per les raons que el seu mateix text expressa.

Toni Peñafiel (VeC) es felicita per la iniciativa de les entitats. També demana que es faci difusió, promoció i publicitat de la jornada.

Mònica Hill (ERC) felicita les entitats organitzadores. Cal racionalitzar els horaris i conciliar els terrenys laboral, social i familiar, però també el personal, pensant així mateix en les persones que viuen soles. També seria bo que els horaris dels plens fossin més racionals, i que els regidors i regidores disposessin almenys d'una taula per a treballar.

Marcel Martínez (CUP) dóna suport a la moció i a tot allò que impliqui conciliar i tenir temps per a un mateix. La conciliació va més enllà de la compactació d'horaris, i cal estar atents a debats més amplis com el que es vol encetar al Parlament.

Aureli Ruiz (CiU) afirma que hem de donar suport a la jornada i animar a participar-hi als comerços, professionals i empreses, i al mateix Ajuntament. Cal adaptar aquell dia els horaris, i reflexionar.

PRECS I PREGUNTES

En aquest apartat de l'ordre del dia es plantegen les qüestions següents, i les preguntes no contestades pel govern municipal seran respostes posteriorment per escrit:

A) Els grups municipals de la CUP, ERC i VeC, han formulat els següents precs amb vista al Ple d'avui, a fi de tractar-los en aquesta sessió:

1) Prec de la CUP, ERC i VeC a l'equip de govern perquè es publiquin de forma íntegra els pressupostos actuals del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès en el web de l'ajuntament i més endavant en el futur web municipal de transparència. Així com els dels darrers cinc anys (2010, 2011, 2012, 2013 i 2014).

Contesta Aureli Ruiz que se'n pot parlar, però el Consorci depèn de la Generalitat i la informació pressupostària es penja en els webs de la Generalitat i del mateix Consorci, que són llocs més adients que el web municipal (aquest podria generar una certa confusió).

2) Prec de la CUP, ERC i VeC a l'equip de govern perquè faci una valoració pública sobre els fets que s'han succeït en els darrers dos mesos en el si del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès.

Contesta Aureli Ruiz que s'han donat explicacions a la ciutadania i molt àmplies en el si de la Comissió Informativa, sense que s'hagi de crear alarma. A més, avui l'Ajuntament ha designat representants en el Consorci i la Generalitat també ho ha fet recentment, i és prevista per als propers dies una reunió en el si del Consorci en la qual tot plegat podrà ser també valorat.

3) Prec de la CUP, ERC i VeC a l'equip de govern perquè convoqui de forma immediata el Consell Municipal de Salut per tractar de la situació de l'Hospital Comarcal de l'Alt Penedès i altres serveis de Salut a Vilafranca del Penedès.

Aureli Ruiz contesta que es vol convocar el Consell de Salut, i si encara no s'ha fet és perquè estem pendents que algunes entitats i agents designin o proposin els seus representats. Si es retarda es convocarà ja amb la gent disponible.

4) Prec de la CUP, ERC i VeC al Ple Municipal perquè es constitueixi una Comissió de seguiment del Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i de l'Hospital Comarcal de l'Alt Penedès, integrada per un membre de cada grup municipal. Aquesta Comissió ha de facilitar el consens del conjunt de l'Ajuntament davant aquestes qüestions.

Aureli Ruiz comenta que es pot parlar de la forma de fer el seguiment, malgrat que el mateix Consell de Salut pot ser un espai idoni, creant comissions de treball si cal.

B) El grup de la CUP ha presentat prèviament per escrit les preguntes següents:

5) Quin és l'estat actual de les obres de cobriment de la via? Quines són les fases d'execució? Quina és la previsió d'actuacions per minimitzar les molèsties als veïns? Es posarà a la llum pública el permís d' ADIF?

Aureli Ruiz afirma que es traslladarà la pregunta a l'alcalde Pere Regull, avui absent, ja que és la persona que porta aquests assumptes més personalment. De tota manera, se sap que varem plantejar des de l'Ajuntament una proposta de conveni a ADIF, i que no hi ha hagut per ara resposta. No consta que existeixin novetats des del darrer cop que es va tractar l'assumpte.

6) Quin és el pressupost de la Fundació Pinnae? pregunta realitzada i no resposta encara, en l'últim ple de l'anterior legislatura.

Joan Manel Montfort (CiU i equip de govern) afirma que cal conjuminar la informació que ell ha de traspasar a regidors i regidores, en tant que representant de l'Ajuntament que és a la Fundació, i els seus deures de confidencialitat com a patró. La normativa recent de la Generalitat ja preveu que molta informació que les fundacions trameten a la Generalitat (estatuts, nomenaments, comptes, auditories, etc.) es penja al Portal de Transparència de la Generalitat. De tota manera, respectant el deure de confidencialitat, ell vol informar als grups de la marxa de la Fundació i del seu rol en el Patronat, aspectes que es poden parlar en el si de la Comissió Informativa corresponent, i així es farà.

C) Josep Ramon (PP) formula el prec següent:

7) Quan un usuari d'aigua no paga rep avís de l'empresa municipal, indicant que es tallarà el servei si no es va a pagar dins d'un termini. Demana que sigui possible fer el pagament en aquests casos a través d'una entitat bancària.

Contesta Aureli Ruiz que es traslladarà el prec a l'Empresa d'Aigües, per estudiar si aquesta fórmula té viabilitat jurídica i operativa.

D) Ramon Arnabat (VeC) exposa:

8) En Junta de Portaveus diferents grups van plantejar que al balcó o a algun lloc destacat de la Casa de la Vila es pengés una bandera, durant la recent diada en la matèria, del moviment LGTB (lesbianes, gais, transgènere i bisexuals), però no es va fer, i pregunta per què.

Aureli Ruiz comenta que aquest assumpte depèn d'alcaldia i ho traslladarà, per bé que es mira d'evitar penjar a la façana de la Casa de la Vila, tret de casos excepcionals, banderes i símbols diversos. S'opta només generalment per la senyera.

9) Ara que s'urbanitzen els carrers d'Abat Copons i Pau Benach, pregunta si està previst soterrar, com caldria, les línies elèctriques, ja que des de fa molts anys hi ha pals de fusta que suporten cables elèctrics damunt les voreres, situació no acceptable en els temps actuals.

Josep Maria Martí contesta que es mirarà i es contestarà.

E) Toni Peñafiel (VeC) fa la pregunta següent:

10) Si l'Ajuntament disposa d'un registre o cens amb les empreses legalment autoritzades per a treballar, gestionar i retirar la uralita, que és un material tòxic, i pregunta si hi ha empreses autoritzades de Vilafranca i comarca.

Aureli Ruiz afirma que potser el Departament de Compres té informació, però ignora si hi ha alguna mena de registre formal. En tot cas, a preguntes de Toni Peñafiel, aclareix que VeC pot accedir a les dades que l'Ajuntament tingui sobre la matèria.

F) Marcel Martínez (CUP) planteja:

11) Pregunta si hi ha termini fixat per acabar les actuals obres de reforma de la biblioteca Torras i Bages.

Aureli Ruiz contesta que hi haurà una pausa per la Festa Major, però que les obres haurien de concloure a finals del proper mes de setembre.

12) Es demana si hi ha actuacions previstes per a garantir els drets mínims dels veremadors que vinguin a Vilafranca cercant una feina durant la propera campanya de la verema.

Contesta Joan Manel Montfort que se seguirà el protocol d'anys anteriors, i que properament es reunirà la Comissió de Verema amb tots els sectors implicats. El dispositiu actuarà entre el 28 d'agost i el 6 o 7 de setembre aproximadament, i entre altres aspectes preveu un alberg que gestiona la Creu Roja.

13) Ja fa temps la CUP es va interessar per l'estat de les cartelleres municipals al carrer. Moltes entitats es queixen d'insuficiència de cartelleres, el govern va prometre un estudi del qual no se n'ha sabut res més i les ordenances preveuen

sancions per empreses amb ànim de lucre que fan servir les cartelleres i es pregunta si aquestes sancions s'imposen. Es demana saber si es preveu augmentar el parc de cartelleres i crear un mapa de cartelleres públiques per a entitats de la vila.

Contesta Joan Manel Montfort que ell pensava que l'assumpte de les cartelleres ja estava clar i resolt. Hi ha 48 cartelleres municipals, nombre suficient, una part d'elles són d'ús exclusiu de les entitats i s'intenta fer un seguiment per a retirar els cartells ja antics i caducats. L'any passat, si no recorda malament, es van imposar unes cinc sancions.

L'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari,

Vist i plau
L'alcalde,

Francesc Giralt i Fernàndez

Pere Regull i Riba